



Numéro 250

Le journal de la section SUD Inetum de Solidaires Informatique

Octobre 2025

Nos réseaux



Sommaire

Nos Revendications, Construisons-les ensemble	1
Retour de Your Voice : Mémo d'utilité publique.....	2
Nouveau site internet, c'est Noël avant l'heure.....	2
Viré en visio ...bientôt par SMS.....	3
Après Boost, Power up, voici Spring! Encore une ambition stratosphérique !.....	3
Bornes de recharge électrique, le CSE Sud Ouest fait reculer la direction.....	4
Organdi Lyon, levons enfin le voile.....	5
Une infirmerie à Toulouse, le CSE passe à l'action.....	6
Octobre Rose, assez de pinkwashing plus de prévention.....	6
Syndicalisation.....	7

RÉUNION EN LIGNE

Lundi 12 octobre
à partir de 17h30 et jusqu'à 19 h

**Actualités sociales
& discussions libres**

Réunion en ligne :

<https://meet.solidairesinformatique.org/sudinetum-reunion-en-ligne>



Négociations Annuelles obligatoires

**NOS REVENDICATIONS
Construisons-les ensemble !**

NAO 2027 : Cette année encore, construisons ensemble nos revendications !

<https://solidaires-inetum.org/nao2027>

Les NAO 2027 débiteront le 13 octobre et se poursuivront jusqu'en décembre. Ces négociations définiront pour l'année à venir les mesures et les enveloppes budgétaires de la politique sociale à Inetum : salaires et accessoires, égalité professionnelle, conditions de travail, formations et parcours professionnels auxquels Solidaires Inetum ajoute chaque année un volet environnemental.

Vos délégué·es syndicaux sont présent·es pour porter votre voix.



Pour donner de la force et de la crédibilité à nos revendications, pour répondre réellement à vos attentes, Solidaires Inetum met en place un nouveau questionnaire pour mieux connaître votre situation, vos priorités et vos envies.

Soyons les plus nombreux·ses à y répondre pour en faire un véritable outil de négociations et imposer notre rapport de force.

Ce questionnaire est totalement anonyme, et bien plus utile que "Your Voice".

Cela prend 5 minutes depuis un PC ou un téléphone. À faire donc pendant la pause ou dans les transports.

NAO 2027 : préparation des revendications Solidaires Informatique !

Solidaires
Informatique
inetum

IMPOSONS UN AUTRE AVENIR

On compte sur vous !

Merci !

LE RETOUR DE YOUR VOICE : Mémo d'utilité publique

Nous vous proposons un petit mémo pour ne pas oublier les faits qui se sont déroulés depuis la précédente session :

- Baisse de la prise en charge des abonnements de transport (50% au lieu de 70%)
- Baisse des effectifs dans toutes les régions
- Participation famélique ~18 euros !
- Surveillance et pression accrue sur les intermissions
- Placement de plus en plus fréquent des salarié·es hors de leur région d'origine
- Toujours pas d'augmentation générale
- Toujours pas de compte épargne temps "CET"

...



Un nouveau site internet : c'est Noël avant l'heure !

Pour toujours mieux garder le contact, pour vous tenir informé, Solidaires Inetum a mis en ligne son nouveau site internet :

<https://solidaires-inetum.org/>

Vous y trouverez un maximum d'informations sur notre syndicat, ses valeurs, son fonctionnement mais aussi :

- toute l'actualité sociale facilement accessible.
- nos tracts depuis 2006 - eh oui, on fête nos 20 ans cette année !
- nos guides pratiques, des outils pour vous accompagner dans les moments difficiles,
- les accords d'entreprise commentés, et bien d'autres choses ...
- des liens pour nous contacter et pour vous inscrire à notre newsletter
- les liens pour adhérer, rejoindre et soutenir nos revendications et nos actions.



solidaires informatique vous souhaite une bonne visite ! Restons en contact !

Solidaires Inetum
Union Syndicale Solidaires
informatique

Facebook Instagram LinkedIn Discord

Rechercher sur le site

Solidaires Inetum
Union Syndicale Solidaires
informatique

Actualités

Qui Sommes-Nous ?

Nos Publications

Vos Droits

Nous Contacter

Adhérer

À la Une

Bornes de recharge : le CSE Sud-Ouest fait reculer la direction.

Alors que les salarié·es du site de Toulouse bénéficiaient d'un accès gratuit aux bornes de recharge de véhicules électriques depuis plusieurs années, la direction avait décidé unilatéralement d'y mettre fin. Ainsi, le 22 avril, les salarié·es de l'agence ont reçu un mail annonçant la suppression de cet avantage sous 15 jours, l'accès aux bornes étant désormais réservé aux véhicules de...

[Lire l'article](#)
6 octobre 2026



Dernières actualités



À LA UNE | ACTUALITÉS | NÉGOCIATIONS

Handicap : négociations de nouveaux droits !

La négociation du nouvel accord handicap est en cours. Pour Solidaires Informatique, il ne suffit pas de reconduire l'existant : le nouvel accord doit apporter des droits supplémentaires et des engagements concrets. Plus de recrutements : at une



ACTIONS | ACTUALITÉS | JUSTICE

Unicité des comptes MERCER : Et le secret médical ??

Depuis le passage chez Mercer, et contrairement à Verspien, l'ensemble des ayants-droits sont regroupés sous un compte unique. Une contrainte qui contrevient au RGPD et au secret



ACTUALITÉS | NÉGOCIATIONS | SALAIRES

Prime de transport pour tous, tout de suite !

Solidaires Informatique Inetum a interpellé la direction sur la hausse vertigineuse des prix du carburant et attend des mesures rapides : la hausse importante du prix du carburant, qui a dépassé les 2 € par litre, durent depuis plusieurs mois et...



Viré en visio ... bientôt par SMS ?

Pourtant habitué à assister les collègues lors des entretiens disciplinaires, l'élus Solidaires a assisté pour la première fois à un entretien pouvant aller jusqu'au licenciement avec une RRH en visio-conférence, pour épauler le manager dans son sinistre dessein.

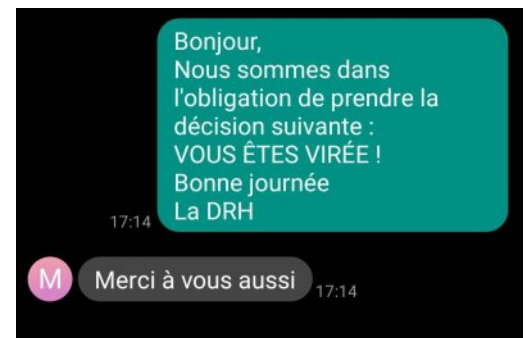
Interrogée sur cette situation, la RRH a avoué ne pas avoir eu l'autorisation de se déplacer pour assister en présentiel à cet entretien. Mais qui donc a pu refuser cela ? Comment peut-on envisager une réunion où se joue l'avenir d'une salariée sans pouvoir la regarder dans les yeux, entendre et comprendre son stress et sa détresse, écouter avec une oreille attentive et empathique les explications aux reproches, parfois futiles ou inventés, qui sont exprimés ?

Malheureusement pour la direction, Teams n'a pas voulu démarrer dans un premier temps, puis la caméra ne s'est jamais allumée. Le manager aura bien tenté de faire cet entretien par téléphone mais le représentant Solidaires informatique présent s'y est fermement opposé.

L'entretien a été repoussé et la RRH a finalement fait le déplacement. Un effort bien nécessaire pour comprendre la futilité des reproches. Un amoncellement d'arguments non seulement contestés par la salariée mais contestables car datant de plusieurs mois, voire de plusieurs années.

un dossier bien creux au final qui, nous l'espérons, ne justifiera pas de sanction. Si tel est le cas, Solidaires informatique est déterminé à accompagner la salariée pour faire reconnaître cette injustice.

Prochainement sur votre téléphone :



Après Boost, Power up, voici Spring ! Encore une ambition stratosphérique !

Spring est le nouveau dispositif mis en œuvre au mois d'octobre pour donner du ressort aux salarié-es en intermission.

Sur le papier et derrière cette avalanche de mots-valises, rien de bien nouveau :

un responsable désigné pour suivre le dispositif, des indicateurs à suivre, des projets internes, des projets de recherche, des projets éligibles CIR*, du renfort ponctuel à des projets déjà en cours pour des clients, voilà ce qui attend les salarié-es.

L'objectif présenté est « l'accélération du retour en mission et une maîtrise de l'intermission ».

Une nouveauté tout de même, l'un des objectifs est de permettre à des salarié-es n'ayant pas une disponibilité de 100 % d'intégrer ces projets. Cela devrait donc concerner des salariés à temps partiel, quelle qu'en soit la raison, ou des salarié-es déjà impliqués sur d'autres activités.

Nous le voyons de plus en plus, c'est à nouveau une véritable chasse aux salarié-es en intermission, avec en particulier des propositions de missions éloignées.

Le sujet semble devenir critique, il est mis en avant par la Direction à la moindre occasion. Il faut dire que les sorties de missions s'enchaînent dans plusieurs régions avec la fin de contrats parfois très importants pour certaines agences. Parmi les justifications avancées de ces fins de contrat, on trouve l'arrivée de l'IA ou le recours à des centres de services offshore, en Inde en particulier.

À noter qu'un grand sujet est absent du dispositif, celui de la formation. La direction parle « **d'upskilling** », de revalorisation des trajectoires, mais à aucun moment des moyens réellement mis en œuvre.

La situation d'intermission fait partie du fonctionnement normal d'une ESN. L'accompagnement des salarié-es en intermission, s'il existe, reste à notre avis insuffisant. Beaucoup de nos collègues se retrouvent seules dans un open space, à suivre des formations en ligne dans des conditions souvent difficiles. Ces réunions et activités s'apparentent davantage à de la surveillance.

Si vous êtes en situation d'intermission, ne restez pas seule : vous avez des droits, et Inetum a aussi des obligations.



**Crédit d'impôt recherche (CIR)*

Bornes de recharge de véhicules électriques : Le CSE Sud-Ouest fait reculer la direction

Alors que les salarié-es du site de Toulouse bénéficiaient d'un accès gratuit aux bornes de recharge de véhicules électriques depuis plusieurs années, la direction avait décidé unilatéralement d'y mettre fin.

Ainsi, le 22 avril, les salarié-es de l'agence ont reçu un mail annonçant la suppression de cet avantage sous 15 jours, l'accès aux bornes étant désormais réservé aux véhicules de fonction et de service. Malgré la colère des salarié-es, la direction campait sur ses positions.

Saisi de la situation, le CSE Sud-Ouest (majorité Solidaires / CGT) a contesté la décision de la direction, estimant qu'elle mettait fin à un droit d'usage sans respecter la procédure de dénonciation obligatoire : information des salarié-es, consultation des CSE, ouverture d'une négociation. Face à une direction inflexible, le CSE a alors décidé de voter une procédure en justice.

C'est finalement à la réception de la mise en demeure de l'avocate mandatée par le CSE que la direction a décidé de lâcher prise. Une semaine après la réception de ce courrier, la direction envoyait un mail à l'ensemble des salarié-es pour annoncer la remise à disposition gratuite des bornes de recharge des véhicules électriques pour l'ensemble des salarié-es.

Cette reculade est une victoire pour les salarié-es qui nous ont alerté-es sur ce sujet électrique, et un message clair à la direction : quand elle s'en prendra aux acquis des salarié-es, elle trouvera toujours nos élu-es sur son chemin.



ORGANDI Lyon, Levons enfin le voile

Après 3 mois de présence sur le site Organdi à Villeurbanne, un bilan plus général peut être fait : si certains sujets se règlent petit à petit, d'autres, notamment sur la sécurité, tardent à être résolus.

Des demandes ont été faites il y a plusieurs semaines concernant un défibrillateur défectueux, une trousse de secours manquante et des extincteurs difficilement accessibles, mais rien ne bouge. Nous rappelons à l'employeur qu'il doit "prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs."

Article L4121 du code du travail

Suite au CSE de juillet, une alerte pour **Danger Grave et Imminent (DGI)** a été déclarée : la salle de réunion, théoriquement prévue pour 18 personnes, ne le permettait pas en pratique. Le taux de CO2, anormalement élevé faute de renouvellement de l'air, a provoqué des maux de tête et des nausées.

Un détecteur de CO2 a permis de relever les mesures, et le CSE a proposé de réinstaller les appareils dont dispose Inetum depuis leur installation au Tangram.

La direction refuse catégoriquement. A-t-elle peur du résultat d'un relevé dans tous les espaces de travail ?

Un suivi quotidien permettrait pourtant d'écarter les doutes ou de corriger durablement les anomalies.

Si la sécurité de toutes et tous n'importe pas à la direction, que dire des sujets moins prioritaires, mais importants ? Encore une fois les salarié·es s'adaptent à leurs frais (produits vaisselle, éponges et ustensiles récupérés).

Nous attendons toujours les pastilles du lave-vaisselle, et nous nous demandons l'intérêt d'en avoir installé un sans vaisselle à disposition, apparemment pour éviter les vols. Est-ce aussi pour cela qu'aucun distributeur de savon n'a été installé dans les espaces de restauration et de détente ?

Réponse du workplace : allez vous laver les mains dans les toilettes sur le palier... où le savon est à la charge du bailleur. Inetum s'en lave les mains (mais dans les toilettes sur le palier s'il vous plaît !)

Parmi les points régulièrement remontés par les salarié·es : plus de la moitié des stores des bureaux orientés au sud n'occultent pas assez le soleil, et l'espace de 20 cm entre chaque store renvoie le reflet directement sur les bureaux et les écrans. Les stores défectueux du 7ème étage attendent leur réparation depuis plus de 2 mois, et ceux des espaces sécurisés devraient être reprogrammés pour ne pas remonter quand une fenêtre voisine est ouverte... ça fait sourire les salarié·es les premières fois, et puis ça les met en colère à la longue.

Les élu·es solidaires Informatique ne laisseront pas les salarié·es seules face à l'inaction de la direction.

Nous exigeons que les conditions de travail soient conformes aux exigences du législateur.

La santé et la sécurité au travail sont une obligation de l'employeur !



une infirmerie à Toulouse : le CSE passe à l'action



Le 24 septembre, le CSE Sud-ouest a voté une résolution demandant que le site de Toulouse soit mis en conformité avec le Code du travail : le site doit disposer d'une infirmerie et de la présence d'un-e infirmier-e d'entreprise.

Cette démarche fait suite à la recommandation de notre médecin du travail qui, dans son dernier bilan annuel, a constaté la multiplication des consultations liées aux risques psychosociaux (RPS) et préconise la mise en place d'un-e infirmier-e d'entreprise.

Le site de Toulouse dépasse les 500 salarié-es, seuil à partir duquel une infirmerie est une obligation. Il ne s'agit pas d'une faveur, mais d'un droit pour chacun d'entre nous.

Un-e infirmier-e, c'est une présence régulière sur site, un premier secours en cas de malaise ou d'accident, mais aussi une écoute et un repérage précoce du stress, de la fatigue et du mal-être au travail.

Le CSE attend une réponse motivée de la direction qui s'est bien sûr empressée de rejeter cette demande. Si cette réponse n'est pas satisfaisante, le CSE saisira l'inspection du travail de cette question. Nous vous tiendrons informés de chaque étape.



Vous avez des questions ou des témoignages à ce sujet ? Parlez-en à vos élu-es Solidaires Informatique locaux mobilisé-es sur cette question.

Union
syndicale
Solidaires

OCTOBRE ROSE

ASSEZ DE PINKWASHING, PLUS DE PRÉVENTION !



Chaque année, en octobre, les entreprises se parent de rose. Rubans, courses, goodies, campagnes de communication : le cancer du sein devient pendant un mois un objet de communication. Mais pour la plupart, c'est surtout l'occasion de récupérations marketing, sur le dos de la prévention des cancers.

Le cancer du sein est le plus fréquent en France, il touche une femme sur 8. Il reste la première cause de décès par cancer chez les femmes. Les causes professionnelles et environnementales ne peuvent plus être ignorées.

Pourtant, le cancer du sein n'est inscrit sur aucun tableau des maladies professionnelles.

Le dépistage est évidemment nécessaire. Pour autant, la lutte contre le cancer du sein ne peut se résumer à des actes et des responsabilités individuelles, pour faire porter aux victimes la responsabilité de leur maladie.



STOP LA CULPABILISATION !

La prévention des cancers ne doit pas se résumer à apprendre aux travailleuses à mieux se protéger elles-mêmes

Et après Octobre Rose ?

Parce que la prévention ne peut pas durer un mois, les actions menées en octobre doivent trouver des prolongements toute l'année.



Syndicalisation

Et si vous adhérez à un syndicat fort, solidaire, unitaire et démocratique ?

Comment adhérer ?

Rien de plus simple, il suffit de remplir ce formulaire en ligne :

Pourquoi adhérer ?

Adhérer en ligne

"Un petit geste pour un super pouvoir"

Lorsqu'on adhère à **Solidaires Informatique Inetum**, on peut choisir son niveau d'engagement en fonction de ses envies, ses disponibilités, sa motivation. L'engagement peut aussi varier dans le temps, en fonction de ses investissements professionnels, familiaux et personnels.



Level 1 : J'adhère simplement et je participe ainsi aux moyens du syndicat pour former ses adhérent-es, lancer des actions, s'assurer un conseil juridique fort, développer notre syndicalisme, ...

Level 2 : Je participe aux réunions du conseil syndical pour m'informer, donner mon avis, participer aux décisions, préparer le tract. Je réponds aux consultations du syndicat pour l'élaboration de nos revendications et pour la signature des accords collectifs.

Level 3 : Je participe à des groupes de travail de la section ou du syndicat national (féminisme, entraide, juridique, antiracisme, handicap, communication, ...)

Level 4 : Je m'investis dans les instances de l'entreprise en tant que délégué.e syndical.e ou représentant.e syndical.e au CSE. Je propose ma candidature à des mandats interprofessionnels (défenseur.se syndical.e, conseiller.ière du salarié, conseiller.ière prudhommal.e, ...)

Et toujours : je bénéficie de l'aide et de la solidarité du syndicat, je suis informé.e régulièrement de l'actualité sociale, je peux participer aux débats à tout moment et aux rencontres organisées localement.

Et si vous avez des questions, nous sommes disponibles pour y répondre !



Inetum
Solidaires
 Union Syndicale Solidaires
Informatique

**Rejoignez-nous dans nos combats,
 soutenez nos actions !**

Adhérez à Solidaires Informatique :

adhesion.solidairesinformatique.org



Vos interlocuteurs·rices au sein de l'UES Inetum

DSC FRANCE

Vincent Bracchetti
 06.70.49.84.93
 Franck Auger (adjoint)
 06.99.91.88.33

CONTACT

contact@solidaires-inetum.org

NORD

Guillaume Mahelle (DS)
 07.77.39.30.46
 Olivier Lefrancq (DS)
 06.19.87.58.97
 Régis Schafran (DS)
 06.52.06.49.98

OUEST

Anne Oury (DS)
 06.30.49.67.67
 Christophe Baudry (DS)
 06.88.60.75.20
 Hélène Murzeau (DS)
 Sonia Torki (RS)

ILE-DE-FRANCE

Murielle Torres Rivas (RS)
 06.83.63.28.20
 Julien Schiavo (RSS)
 07.66.71.77.84

EST

Christophe Schmeltzer (DS)
 06.32.19.07.53
 Hugues Dailliez (RS)

Retrouvez l'intégralité
 de nos communications
 mensuelles sur le site
 de Solidaires
 Informatique Inetum :



**L'heure
 est à la
 syndicalisation
 de masse**




AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

Marc Aubertin (DS)
 06.70.40.47.88
 Franck Poulard (DS)
 06.73.44.35.76
 Myriam Gamot (RS)

SUD-OUEST

Jean-Philippe Calvel (DS)
 06.83.44.63.12
 Laurent Larrieu (DS)
 06.74.20.34.46

MÉDITERRANÉE

Laure Netz (DS)
 06.09.34.78.20
 Véronique Dardonville (DS)

IMPOSONS UN AUTRE Avenir

Solidai