

Numéro 217

Le journal de la section SUD Inetum de Solidaires Informatique

Janvier 2024

Nos réseaux



REUNION EN LIGNE

Jeudi 18 janvier de 17h à 19h

Faire des CSE un outil
au service des salarié.es

<https://meet.solidaireinformatique.org/sudinetum-reunion-en-ligne>

Elections professionnelles du 11 au 17 Janvier 2024

Solidaire Informatique est le premier
syndicat de l'ues Inetum depuis 2003 !
Nos forces : **L'action collective** et **La**
détermination de vos élu.es !

Notre rôle

➤ Le rôle des élu.es Solidaires Informatique est de participer aux instances, **informer, dénoncer les abus et les injustices, défendre les collègues face à la direction**, participer à l'amélioration des conditions de travail et à la gestion des budgets, organiser les activités sociales et culturelles...

Les élu.es Solidaires Informatique s'organisent au sein d'un **collectif** fondé sur la coopération et l'entraide.

Réagir et se défendre ensemble

➤ Nos valeurs communes : **la justice sociale, les droits des salarié.es et la lutte contre toutes les formes de discrimination**. Notre engagement est celui d'un syndicat de lutte, qui compte avant tout sur le collectif et la solidarité, pour que chacun.e puisse vivre dignement de son travail dans le respect de ses droits et différences.

Informers les salarié.es

➤ Les élu.es Solidaires Informatique sont les oreilles la voix de leurs collègues dans les CSE Inetum. **Ils** **informent** au grand jour les salarié.es des agissements de **la direction** afin que chacun.e puisse agir collectivement en connaissance de cause. La direction prétend toujours savoir ce qui est mieux pour nous, **nous ferons respecter nos droits et notre dignité en imposant la transparence sur le lieu de travail**.

Réinventer le syndicalisme

➤ Les candidat.es Solidaires Informatique Inetum ne sont pas des professionnel.les du syndicalisme : chaque élu.e est un.e salarié.e qui fait le choix de s'organiser avec ceux qui croient en **la lutte collective, la démocratie par la base et à la force de la parole libre**. Notre syndicalisme est celui de la **transformation sociale** qui porte aussi les sujets de **l'écologie, de la lutte pour le droit des femmes, contre la précarité et contre toutes les discriminations**.



2019 - 2023 : Notre bilan

› **Solidaires Informatique** est le premier syndicat de l'UES Inetum, avec des élu.es présent.es au quotidien dans toutes les agences de France.

› Nous sommes présents au sein des CSE pour défendre les revendications des salarié.es et les tenir informés en obtenant toutes les informations nécessaires en faisant appel à des experts, à la médecine et l'inspection du travail : **Expertises des locaux à Lyon, enquêtes condition des intercontrats en IdF, expertises sur les conditions de travail et flex dans le Sud-Ouest et le Grand-Ouest...**

› **Solidaires Informatique** est le seul syndicat à l'initiative de nombreuses actions juridiques collectives : Contre les licenciements abusifs pendant le covid, contre les

ruptures de période d'essai POEI, contre l'imposition des 4 semaines de congés en été, pour une prime de vacances dissociée du 13ème mois, pour la prise en compte de l'indemnité télétravail pendant le covid...

› Nous accompagnons les salarié.es face à des problématiques de licenciement, de handicap, de santé au travail, de harcèlement, de charge de travail, d'astreintes, de travail de nuit...

› Nous accompagnons aussi les salarié.es lors d'actions juridiques individuelles : contestation de licenciement abusifs, discrimination syndicale...

› Nous avons été à l'initiative et moteur de la grève intersyndicale pour défendre nos salaires en 2022/2023 et très impliqués contre la réforme des retraites.



Choisir Solidaires Informatique, c'est choisir un syndicat de lutte et de proximité, démocratique et indépendant.

Pour nous permettre de continuer nos actions pour l'intérêt de tous les salarié.es, votez pour les listes Solidaires Informatique Inetum du 11 au 17 janvier.

Nos revendications

› **Des mesures collectives** : augmentations de salaires pour tous en privilégiant les plus bas salaires, les plus touchés par l'inflation, primes générales, assurance d'une augmentation tous les 2 ans maximum, suppression des écarts salariaux femmes / hommes,

› **Des mesures individuelles** claires sur des critères objectifs et transparents et pouvant être suivi par chaque salarié via un workflow dédié,

› **Des mesures pour les accessoires de salaires** : tickets-restaurant, indemnités Borloo, prime d'intéressement avec un montant plancher, indemnités télétravail et astreintes,

› **Des mesures environnementales** : Prise en charge des transports en commun de 80 à 100 %, prime covoiturage et dé plafonnement des indemnités kilométriques vélo,

› **Des mesures de solidarité** : négociation d'un accord mécénat pour permettre l'investissement des salariés dans des associations sur leur temps de travail, mesures pour protéger et soutenir les salariés-aidants, mise en place de jours enfants-malades rémunérés, négociation d'un accord seniors incluant la retraite progressive.

› **Des mesures sur la Qualité de Vie au Travail** : pour faciliter l'articulation vie privée / vie professionnelle, adapter l'organisation du travail, mesurer et adapter la charge de travail, améliorer les conditions et l'environnement de travail, assurer l'employabilité par des formations plus nombreuses et adaptées.

NAO : Le compte n'y est pas !



NAO 2024 : Solidaires Informatique INETUM ne signera pas d'accord !

Avec une enveloppe de 3,5 %, dont 3 % dédié aux augmentations individuelles avec des critères toujours obscurs et partiels, le compte n'y est pas.

➤ Si nous pouvons nous féliciter d'avoir obtenu pour la 3^{ème} année consécutive, une augmentation collective pour les bas salaires (2% pour les salaires < 33 K€), ceci nous paraît bien insuffisant en terme de montant et de personnes impactées pour valider un accord qui ne prend pas en compte le niveau d'inflation depuis 2 ans et qui laisse une nouvelle fois trop de salariés sans augmentation.

➤ Chez Solidaires Informatique INETUM, ce sont nos adhérent.e.s qui décident et non une poignée de délégué.es syndicaux ou une hiérarchie fédérale.

Comme chaque année, nous avons demandé à nos adhérents de se prononcer sur la signature ou non de l'accord de la NAO. Le résultat de la consultation fut sans appel : **la répartition des richesses produites n'est pas au rendez-vous et à la hauteur des efforts fournis par les salariés.**

Par conséquent, Solidaires Informatique n'a pas signé l'accord des NAO 2024.

Réunions en ligne



Le mois dernier nous avons présenté les réunions en ligne que nous organisons tous les mois.

Vous avez été nombreux à nous rejoindre lors de la dernière réunion qui avait pour sujet l'avenir de Software.

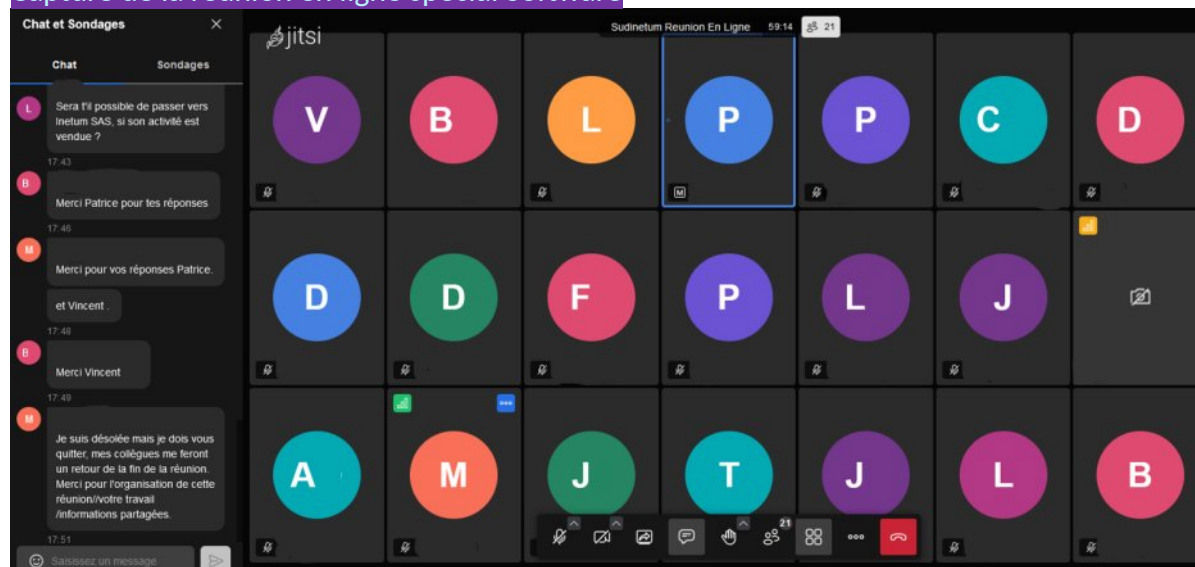
Et nous avons pu répondre à toutes les interrogations sur les impacts d'une sortie de Software de l'UES.

Nous avons pu constater une multiplication des propositions de transfert de contrats Inetum SAS vers Inetum Software France. La direction ose proposer ces transferts, avec une obligation de réponse dans un délai de 15 jours, sans avoir fixé définitivement le périmètre des futures entités de Software.

Ce sujet est préoccupant. Nous sommes à votre disposition pour vous conseiller au mieux. N'hésitez pas à contacter vos élus Solidaires Informatique.

Ces échanges sont des moments importants pour vous informer, réagir et se défendre ensemble.

Capture de la réunion en ligne spécial Software



Nous vous remercions pour vos nombreux commentaires positifs qui nous encouragent à continuer de faire vivre ces échanges fructueux qui nous enrichissent mutuellement...

interview de l'adhérente du mois

Nous continuons de vous présenter les adhérent.es de Solidaires Informatique. Ce mois-ci, notre adhérente du mois a préféré garder l'anonymat.

Bonjour, peux-tu te présenter en quelques mots ?

Je travaille dans un service d'assistance logiciel dans une petite agence. Mon métier consiste à répondre aux clients lorsqu'ils rencontrent un problème lors de l'utilisation du logiciel. Je suis arrivée chez Inetum il y a une vingtaine d'années. Mais je suis au support client depuis dix ans environ. Avant j'ai eu d'autres activités au sein de l'agence.

Quand et pourquoi t'es-tu syndiquée ?

J'ai adhéré à Solidaires Informatique en 2011, suite à un raz-le-bol de l'attitude de la direction et à des promesses non tenues de la part de ma hiérarchie.

Pourquoi as-tu choisi Solidaires Informatique ?

J'ai découvert Solidaires Informatique grâce à une personne de l'agence qui était déjà syndiquée à Solidaires. A l'époque, le syndicat Solidaires Informatique avait plusieurs élus à l'agence. Ils étaient très actifs. Ils organisaient de petites réunions pour nous expliquer ce qu'il se décidait au niveau du CSE. C'était aussi l'occasion pour les salariés, de leur faire connaître les problèmes que nous rencontrions à l'agence.

Quelles sont tes activités au syndicat ?

Actuellement, je n'ai aucun rôle, ni activité au syndicat. Petit à petit, les personnes qui étaient actives au niveau du syndicat dans l'agence sont parties, soit à la retraite, soit parce qu'elles ont démissionné. Maintenant, nous n'avons plus d'interlocuteur pour animer le syndicat.

Que t'a apporté ton investissement syndical ?

Mon investissement dans le syndicat m'a apporté énormément, notamment des connaissances aux niveaux légal et réglementaire. Mais depuis qu'il n'y a plus d'élus à l'agence, c'est très différent. Il ne suffit pas d'être syndiqué, il faut aussi avoir des élus.

Quand il y avait de nombreux élus à l'agence, on pouvait leur parler de nos problèmes sur place, et les faire remonter au niveau du CSE. C'est cela qui nous a permis de remporter quelques victoires.

Que dirais-tu à des salariés d'Inetum qui hésiteraient à se syndiquer ?

Le syndicat peut être là pour nous conseiller, nous guider, nous soutenir à tous les niveaux, pour avoir gain de cause. Solidaires Informatique a un avocat, qui nous défend et nous conseille sur le plan juridique, comme par exemple pour la prime de vacances. Quand on est syndiqué.e, on n'est plus seul.e à se battre contre la direction, on a toujours une oreille attentive pour nous aider à résoudre nos problèmes.

Pour quelles raisons leur recommanderais-tu Solidaires Informatique ?

Je recommande Solidaires Informatique parce que je suis syndiquée à Solidaires Informatique. Je ne connais pas les autres syndicats. Mais quand je lis leurs tracts, j'ai l'impression qu'ils ne se battent pas vraiment contre la direction. Solidaires Informatique est le seul syndicat dont les revendications défendent vraiment les salariés.



Contrairement à ce qu'elle peut penser, notre adhérente du mois joue un rôle important au niveau du syndicat, même si elle n'est pas active. Elle paie sa cotisation. Et c'est grâce aux cotisations de ses adhérent.es que Solidaires Informatique peut payer des avocats pour conseiller juridiquement et défendre aux prud'hommes les salariés, avoir une permanence pour accueillir et répondre aux questions des salariés, organiser des formations, alimenter une caisse de grève, soutenir des associations...

Déménagement au Tangram : un projet chaotique !

L'expertise Risque Grave du projet de déménagement, demandée par les élus du fait d'un projet chaotique, a été rendue.

Sans surprise, **elle pointe une gestion de projet « lacunaire » (sic !) et une communication quasi inexistante** de janvier à octobre.

Elle indique comme une « évolution positive » la nouvelle centrale de traitement d'air, qui est en phase de réglage. Certes, mais c'est cette décision tardive qui apparaît comme la seule motivation de reporter le projet abruptement en juillet. Nous disons « apparaît » parce qu'aucune explication n'a été donnée. Les élus, notamment ceux de **Solidaires Informatique** qui se battent depuis 6 ans pour obtenir les dossiers d'installation et de maintenance des bâtiments, **avaient alerté la direction** dès la présentation du projet en février 2023, sur la nécessité de ces documents pour simplement savoir où on met les pieds (faut-il être grand clerc !).

CSE Rhône-Alpes : Travail en bonne intelligence prôné par la direction !

TRAVAILLONS en BONNE INTELLIGENCE, le nouveau MANTRA de la direction !

Le RUP (Registre Unique du Personnel), document reprenant la liste des salariés actuels et des anciens salariés, nous était fourni au format PDF depuis plus de 4 ans. L'ancienne RH (plus de 20 ans d'ancienneté) ayant été virée en catimini dans l'été, **la nouvelle RH refuse de nous le fournir**, arguant le fait que le Code du travail indique seulement qu'il doit être disponible et consultable à tout moment. Nous devons maintenant prendre rendez-vous avec elle et consulter le RUP en sa présence. **Les élus de Grenoble seront contents de faire 200 km aller-retour pour 5 mn de consultation.**

En CSE extraordinaire sur le déménagement des salariés d'O Saône vers TANGRAM, **la direction présidée par notre RH ne veut pas que l'on joigne le rapport du cabinet ISAST au compte-rendu**. Pour apparaître au PV, les experts ont été obligés de lire page par page et ligne par ligne la restitution du rapport, soit plus de 100 pages (compter 5 mn minimum par page) sans compter les commentaires des élus. Il est vrai que **ce rapport, clair et le plus exhaustif possible, n'est pas très valorisant pour la direction** sur sa manière de gérer le déménagement. Le rapport n'est pas confidentiel et sera disponible.

Voici 2 exemples édifiants du travail en "bonne intelligence" prôné par la direction. Cela s'appelle un bon dialogue social. Restons positifs, tout peut s'améliorer !

Solidaires Informatique en visite au CEA de Grenoble

Les élus Solidaires Informatique ont rencontré les salariés Inetum en mission au CEA Grenoble (centre d'études nucléaires) qui ont manifesté massivement leur mécontentement de s'être vu imposer 15 jours de congés à Noël.

Les élus ont expliqué qu'il était **illégal d'imposer collectivement des congés**, sans tenir compte des situations individuelles et sans informer les élus.

À la demande des élus, la direction s'est engagée à traiter au cas par cas la demande de pose de congés.



CSE Île de France : un budget de fonctionnement qui interroge !

Avant d'entamer un nouveau mandat, nous voudrions lever le voile sur certaines pratiques qui ont eu lieu au sein du CSE Île-de-France, piloté essentiellement par la CFDT.

Ces pratiques concernent l'utilisation du budget de fonctionnement. En effet, en l'espace de 4 ans, la CFDT a imposé une augmentation de 266% du budget permettant aux élus de s'équiper en matériel, laissant ainsi la place à des dépenses disproportionnées pour l'exercice du mandat.

D'un budget d'équipement de 1500 € par élu en 2019, nous sommes passés à 4000 € en 2023 juste avant la fin du mandat !

De plus, le trésorier du CSE, élu CFDT, a décidé, sans concertation ni vote, lors de la présentation des comptes, qu'au bout de 3 ans, les élus pourront garder ledit matériel, car il sera amorti d'un point de vue comptable !

Solidaires Informatique est scandalisé par ces pratiques !

Le budget de fonctionnement doit être utilisé avant tout pour servir l'intérêt des salariés au travers de financements d'expertises suite aux décisions contestables de la direction, de lancement de procédures en justice ou encore de formations des élus pour exercer au mieux leur mandat.

Autre pratique contestable : Le CSE IDF a voté une modification du règlement intérieur qui permet de bénéficier de 15 € de frais de repas à chaque fois que le CSE se réunit en présentiel ou à distance (réunions préparatoires, réunions plénières, réunions exceptionnelles), et ce, sans avoir à fournir une quelconque facture. Sachant qu'il y a au moins trois réunions par mois, cela fait 45 € qui tombent dans la poche des élus. Sur une année, cela peut représenter 500 euros par élu.

Nous rappelons que l'employeur verse déjà à chacun des élus une indemnité de repas, comme à tous les salariés de l'entreprise.

Les élus Solidaires n'ont pas obtenu de réponse claire lorsqu'ils ont demandé des explications sur la prise en charge des élus qui, prétendument, encadrent les séjours organisés.

A ce jour, Solidaires Informatique IDF n'est pas en mesure de vérifier les dépenses engagées par le CSE, l'accès aux comptes étant rendu difficile. La dernière consultation des comptes s'est faite dans des conditions rocambolesques, sous surveillance d'élus CFDT.

Solidaires Informatique rappelle que le budget de fonctionnement doit servir avant tout l'intérêt des salariés avant l'intérêt personnel des élus.

Solidaires Informatique s'engage à une transparence totale sur la gestion des comptes auprès des élus et des salariés partout où elle est majoritaire et s'opposera à toutes les dérives budgétaires.

Noël du CSE IDF : Cauchemar dans la cuisine du Grinch !

Des retours négatifs sur l'organisation du spectacle de Noël du CSE Ile de France nous sont parvenus : Le choix de la salle, trop petite par rapport au nombre d'invité.es, a entraîné une bousculade pour accéder au buffet. Ceci aurait pu mettre le public en danger. **Nous déplorons ces conditions et présentons nos excuses aux salariés et leur famille.**

De plus, **les élus Solidaires Informatique dénoncent la déloyauté de la CFDT et de A2S** qui, au cours de cette soirée, ont tracté dans la file d'attente devant la salle du spectacle de Noël, au mépris de l'éthique syndicale.

Nous avons déjà été choqués, il y a quelques jours, par le **comportement déloyal de la CFDT** en apprenant que des salariés ont reçu sur leur mail professionnel une **communication syndicale non sollicitée** en infraction au RGPD et au protocole d'accord préélectoral. Il appartiendra à ces salariés de porter plainte si ils le souhaitent.

Les p'tit dej SOLIDAIRES en Île de France.

Venez rencontrer vos élu(e)s solidaires informatique à l'occasion d'un **petit-dejeuner** café-croissant **le Mardi 09 Janvier 2024** entre 8H15 et 11H00 au STORIES.

Nous vous proposons, autour d'une collation, un temps d'échanges sur tous les sujets qui vous intéressent : La nouvelle organisation 2024 chez Inetum, les ruptures conventionnelles, votre pouvoir d'achat 2024 chez Inetum (ce qui change), les licenciements, le matériel professionnel et le matériel personnel, salaires, pression managériale, stress au travail, situation des seniors, etc...

Aucune question ne sera laissée de côté, vos préoccupations sont toutes légitimes. Nous vous aiderons à y voir plus clair et à mieux connaître vos droits en matière de travail.

Ne restez pas isolé.e, contactez-nous ou syndiquez-vous, venez nous rejoindre, et trouver le soutien et les réponses à vos questions !

Longés menstruels et hormonaux, gagnons de nouveaux droits !



Nous organisons une discussion au Lieu Dit, 6 rue Sorbier Paris 20e, le mercredi 10 janvier sur "**Longés menstruels et hormonaux, gagnons de nouveaux droits !**"

Nous discuterons avec une chercheuse et des syndicalistes sur quels nouveaux droits et pourquoi.



*Meilleurs Voeux
pour 2024*

**CONGÉS MENSTRUELS
ET HORMONAUX**
Gagnons de nouveaux
droits !

Discussion publique
le 10 janvier à 19h au Lieu dit,
6 rue Sorbier Paris 20e



Vous pouvez compter sur les DS SUD Groupe Inetum, les RS des CSE, des élu.es pour vous défendre.

Christophe SCHMELTZER (DS Est)	06 32 19 07 53	Guillaume MAHELLE (DS Nord)	07 77 39 30 46
Vincent BRACCHETTI (DSC adj. France)	06 70 49 84 93	Régis SCHAFFRAN (DS Nord)	06 52 06 49 98
Patrice BOUVET (DSC France)	06 09 59 74 87	Franck AUGER (DS Ouest)	06 99 91 88 33
François PELTIER (DS IDF)	06 62 49 26 81	Christophe BAUDRY (DS Ouest)	06 88 60 75 20
Murielle TORRES RIVAS (DS IDF)	06 83 63 28 20	Anne OURY (DS Ouest)	06 30 49 67 67
Laurent CALVET (DS IDF)	06 32 05 00 92	Yasmina DJERRAR (DS Progiciels)	06 67 22 12 06
Patrick BONCELLI (RS IDF)	06 03 20 16 47	Bogdan LASCULESCU (DS Progiciels)	06 51 09 87 25
Julien SCHIAVO (RS com Environnement)	07 66 71 77 84	Marc AUBERTIN (DS Rhône-Alpes)	06 70 40 47 88
Laure NETZ (DS Méditerranée)	06 09 34 78 20	Yann KERBIRIOU (DS Rhône-Alpes)	07 68 26 71 97
Olivier LEFRANCQ (DS Nord)	06 19 87 58 97	Jean-Philippe CALVEL (RS Sud-Ouest)	06 83 44 63 12