



Numéro 213

Le journal de la section SUD Inetum de Solidaires Informatique

sept 2023

Nos réseaux



Sommaire

Réunion en ligne Spécial Salaires !.....	1
Elections professionnelles 2023.....	2
Visite à Orléans, Lyon et Grenoble.....	2
Réclamons une vraie prime de vacances...3	
Sors de ta zone de confort.....	3
Licenciement chez Realdolmen-Inetum....	4
Télétravail et flex office : Toujours moins...4	
Vos élus.es.....	4

REUNION EN LIGNE

Mercredi 13 septembre
à partir de 17h.

Spécial Salaires

Réunion en ligne sur

<https://meet.solitairesinformatique.org/sudinetum-reunion-en-ligne>

RÉUNION EN LIGNE SPÉCIAL SALAIRES !
Mercredi 13 septembre 2023
de 17h à 19h30

Notre permanence mensuelle du 13 septembre 2023 de 17h à 19h30 aura pour thème principal les salaires !

Nous aborderons donc :

- La rémunération fixe, variable, avantages en nature, ou usages,
- Les spécificités de notre convention collective (salaire minimum dans la classification et les modalités de temps),
- Les négociations dans l'entreprise et les accords afférents,
- L'évolution de la rémunération dans l'entreprise.

Après un mouvement de grève sur le pouvoir d'achat qui avait très bien démarré avec 4 % des salariés de l'entreprise mobilisés, la direction a rejeté nos revendications visant à mettre en œuvre des mesures fortes et adaptées au contexte inflationniste que nous connaissons.

La direction a continué, comme chaque année, à attribuer des augmentations de salaire individuelles soi-disant au mérite, que nous qualifions plutôt comme étant à la tête du client.

Sur la campagne 2023, la direction s'est engagée à continuer ses prétendus efforts sur l'augmentation de la masse salariale et de privilégier les salariés n'ayant pas reçu d'augmentation sur l'année 2022. Comme près de la moitié des salariés ont été augmentés l'année précédente, la direction prétendrait qu'ainsi, très peu de salariés n'auraient pas obtenu d'augmentation depuis 2021.

Alors venez nombreuses et nombreux faire le point sur votre situation salariale et nous répondrons à toutes vos questions vous permettant de mieux vous armer lors de vos prochains entretiens annuels et professionnels.

LES HEURES SUPP'

Dans nos métiers
souvent
ni payées !
ni récupérées !

dès maintenant,
travaillons mieux
travaillons moins !

Solitaires
Informatique
Union Syndicale Solidaires

20 MILLIARDS
DE SUPERPROFITS
EN QUELQUES
MOIS

de l'argent
il y en a

**AUGMENTEZ
NOS SALAIRES !**

Solidaires
l'Union syndicale

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2023

C'est quand ?

La négociation du protocole d'accord préélectoral (PAP) ayant été rejetée par une majorité des organisations syndicales, une réunion avec l'inspection du travail aura lieu le 6 septembre. Les élections ne devraient pas se tenir avant la fin de l'année.

Les élections : un enjeu à l'échelle de l'entreprise et des lieux de travail

Les résultats du 1er tour des élections professionnelles permettent de calculer la représentativité de chaque organisation syndicale, leur capacité à participer aux réunions de négociation et de signer ou non les accords d'entreprise.

La négociation des accords est d'autant plus importante, que la direction peut, par ce biais, imposer des mesures plus défavorables que les dispositions du code du travail, de la convention collective Syntec, ou du contrat de travail.

Solidaires Informatique est aujourd'hui le premier syndicat de l'UES INETUM avec 37 % de représentativité

Solidaires Informatique, en portant avec force les revendications des salariés dans les négociations, est ainsi le principal rempart face aux mesures défavorables que la direction voudrait appliquer.

Les élus de proximité

Les élections professionnelles vous permettent d'élire vos représentant.e.s dans les différents CSE qui composent l'UES (Île de France, Grand Ouest, Nord, Rhône-Alpes, Grand Est, Sud-Ouest, Méditerranée, Software, IBS).

Les élus CSE organisent et gèrent les activités sociales et culturelles, rôle le plus connu de chacun, mais leurs prérogatives sont loin de s'arrêter là.

Le CSE est informé et consulté sur la politique sociale de l'entreprise et les projets ayant des conséquences sur l'emploi et les conditions de travail. À ce titre, vos élus remontent les demandes des salarié.e.s, négocient des aménagements dans les projets, contrôlent les obligations de l'employeur, mandatent des experts pour les accompagner.

Pourquoi choisir Solidaires Informatique ?

Vous l'avez compris, le rôle du CSE est large et primordial : suivi économique, égalité salariale, formation professionnelle, conditions de travail, ...

À ce titre, il est nécessaire pour être bien représenté.e par un syndicat qui défend réellement vos intérêts, de choisir un syndicat combatif et de terrain qui a su montrer son intransigeance et sa détermination tant dans l'expression de ses revendications que des moyens pour parvenir à les obtenir. Attention donc au choix de certaines organisations syndicales qui se contentent d'accompagner la direction dans ses projets qui n'ont comme seul objectif de faire des économies sur le dos des salarié.e.s.

Dans chaque CSE, dans chaque agence, par votre vote, envoyez des représentants combatifs et déterminés pour porter les valeurs de la défense des salariés contre les logiques financières et luttant contre toutes les discriminations.



Solidaires Informatique

le 14 septembre à Orléans et le 2 et 3 octobre à Lyon et Grenoble

Le 14 septembre, nous serons à Orléans pour vous rencontrer.

Puis nous serons à Grenoble le 2 octobre et à Lyon les 2 et 3 octobre.

Le syndicalisme de terrain, c'est avant tout des discussions et des échanges pour comprendre les aspirations et les difficultés de chacun, pour construire des revendications et des stratégies d'actions collectivement.

N'hésitez pas à venir à notre rencontre.



TOUTES ET TOUS, RÉCLAMONS UNE VRAIE PRIME DE VACANCES DEVANT LA JUSTICE !!

Comme annoncé dans notre précédente communication mensuelle, **Solidaires Informatique déclenche une procédure devant le Conseil de prud'hommes de Bobigny pour les salariés souhaitant réclamer le paiement de leur prime de vacances**. Pour les indécis ou les retardataires, il est encore temps de rejoindre la procédure via le mail de contact de Solidaires Informatique (contact@sudgfi.fr). Seuls les salariés bénéficiant actuellement d'une prime de vacances ET d'un 13e mois ne sont pas concernés, et ils sont très peu.

SORS DE TA ZONE DE CONFORT !!

Cette injonction, omniprésente, nous est sans cesse rappelée. Le management d'Inetum n'est pas en reste et use de ce discours pour pousser les salarié.es dans un piège retors.

Sous prétexte de nous « challenger », le manager nous propose une mission éloignée des compétences acquises. En vérité, son unique objectif est de nous vendre auprès d'un client, sans se soucier de l'adéquation entre nos savoirs et le besoin de la mission.

« Je sais que tu sauras relever ce défi ! »

De tels propos ferment la porte à tout dialogue et placent le salarié dans une position intenable. Il se sent obligé d'accepter qu'on le jette dans le grand bain sans savoir nager avec un réel risque de noyade.



De nombreux collègues nous ont alertés sur cette situation qui engendre un stress hautement morbide et entraîne une dégradation de la santé physique et mentale.

Solidaires Informatique condamne cette pratique nuisible et dangereuse qui peut aboutir abusivement à licenciement pour insuffisance professionnelle.

T'ES VIRÉ!

Ne restez pas seul.es. Nous agissons à vos côtés si vous vous retrouvez dans cette situation.

"N'oublions pas que chaque cadavre gelé sur le Mont Everest fut une personne très motivée, déterminée et qui est sortie de sa zone de confort".



Realdolmen : Inetum licencie 23 salariés et coupe les têtes qui dépassent !

La société belge Realdolmen (1500 personnes) a été rachetée en 2018 par Inetum. Malgré des bénéfices et des dividendes record de Inetum-Realdolmen, la direction a licencié cet été 21 personnes pour raisons économiques. Nous venons d'apprendre qu'un des délégués principaux du syndicat ACV Puls a également été licencié ce mois-ci. Le syndicat ACV Puls s'est opposé avec force aux licenciements en demandant des comptes à la direction au travers d'une lettre ouverte (voir nos précédents tracts). **La direction semble désormais se livrer à une véritable chasse aux sorcières à l'encontre des camarades qui se sont battus contre ces licenciements inacceptables.**

Nous voyons à l'œuvre une direction totalement acquise à la finance, prête à tout pour augmenter encore et toujours les dividendes de l'actionnaire principal Bain. Pour eux, il n'y en a pas assez et mettre 21 salariés sur le carreau pour assouvir la rapacité de l'actionnaire n'est jamais un problème. Pour ça, ils doivent avoir les mains libres et le licenciement des syndicalistes engagés intègre désormais pleinement leur pratique du "dialogue social". Quand finance et répression marchent main dans la main.

Inetum Fait du profit : aucun licenciement en Belgique ni ailleurs !
Notre camarade Erik Evens doit-être réintégré !

Télétravail et Flex office : Toujours moins de surfaces !

Sur le site de Nantes La Chapelle-Sur-Erdre, la direction a décidé d'un flex office très dommageable pour les conditions de travail des salariés (voir l'article sur le tract du mois de juillet, page 4).

Le télétravail comme le retour au bureau ne sera plus le choix du salarié mais imposé par le management. Les bureaux vont manquer, les bureaux partagés se multiplier et les conditions de travail se dégrader.

Les élus ont mandaté un expert qui a souligné dans son rapport tous ces points et bien d'autres. La direction a aussi ignoré l'accessibilité des locaux aux salariés à mobilité réduite.

L'inspection du travail s'est saisi du dossier à la demande des élus du CSE et va demander des comptes à la direction.

Sur le site de Toulouse Basso-Cambo, le projet de la direction est de condamner 2 demi-étages sur un bâtiment de deux étages. L'espace condamné ne sera pas réutilisé.

Il s'agit d'un projet purement financier qui vise à réduire les mètres carrés, tout ça bien sûr, sous prétexte de "stimuler la créativité", "faciliter les échanges" etc.

L'espace sera tout simplement fermé aux salariés qui seront donc priés de s'entasser dans des espaces "Flex" avec une vue directe sur des espaces vides inutilisés.

La direction a fait le choix de faire valider son projet par le CSE Central, c'est à dire bien loin des salariés concernés et de leurs représentants. Devant les protestations des élus du CSE Sud-Ouest, la direction a dû mettre en place une commission de suivi locale, en plein mois de juillet et à quelques mois de la date d'application prévue. **C'est ainsi que les élus locaux se sont aperçus que de nombreux problèmes existaient dans le plan de la direction et non des moindres :**

- *Impossibilité de contacter les secouristes du travail à leur poste.*
- *Crainte que les périodes de télétravail ne soient imposées du fait du nombre réduit de positions dans les espaces "flex".*
- *Doutes sur la présence de cloisons de séparation entre les bureaux dans des espaces partagés entre différents projets.*

Une fois de plus, la direction tente d'imposer des mesures visant à faire des économies qui impliquent des risques sérieux pour la qualité de vie au travail. Le tout sans aucune concertation avec les salariés concernés ou leurs représentants, dans la précipitation et ce qui ressemble de plus en plus à de la désorganisation.

Si vous doutiez de la nécessité d'avoir des élus locaux qui veillent à ce que les choses se fassent dans le respect des droits de besoins des salariés, en voici la preuve.

Vous pouvez compter sur les DS SUD Groupe Inetum, les RS des CSE, des élu.es pour vous défendre.

Christophe SCHMELTZER (DS Est)	06 32 19 07 53	Guillaume MAHELLE (DS Nord)	07 77 39 30 46
Vincent BRACCHETTI (DSC adj. France)	06 70 49 84 93	Régis SCHAFFRAN (DS Nord)	06 52 06 49 98
Patrice BOUVET (DSC France)	06 09 59 74 87	Franck AUGER (DS Ouest)	06 99 91 88 33
François PELTIER (DS IDF)	06 62 49 26 81	Christophe BAUDRY (DS Ouest)	06 88 60 75 20
Murielle TORRES RIVAS (DS IDF)	06 83 63 28 20	Anne OURY (DS Ouest)	06 30 49 67 67
Laurent CALVET (DS IDF)	06 32 05 00 92	Yasmina DJERRAR (DS Progiciels)	06 67 22 12 06
Marouane BOUJDOUN (RS IDF)	06 46 61 90 09	Bogdan LASCULESCU (DS Progiciels)	06 51 09 87 25
Julien SCHIAVO (RS com Environnement)	07 66 71 77 84	Marc AUBERTIN (DS Rhône-Alpes)	06 70 40 47 88
Laure NETZ (DS Méditerranée)	06 09 34 78 20	Yann KERBIRIOU (DS Rhône-Alpes)	07 68 26 71 97
Olivier LEFRANCQ (DS Nord)	06 19 87 58 97	Jean-Philippe CALVEL (RS Sud-Ouest)	06 83 44 63 12
Steven LOPES (RS Nord)	06 29 86 56 81	Geneviève DELJOUGLA (DS Sud-Ouest)	06 60 63 70 98