



Sommaire du n° 166 - Septembre 2019

Pages 1 et 2 : Réforme des Retraites

Page 2 : Inégalités et injustices

Page 3 : formation, salaires, chômage



Sud Groupe GFI est une section
du syndicat :



RENTREE HEUREUSE ? RENTREE STUDIEUSE ? RENTREE LABORIEUSE ?

Pour la plupart, (sauf les « septembristes ») vous avez pu décrocher pendant vos vacances, de la journée de travail routinière, mais maintenant septembre pointe son nez avec la reprise du boulot, et pour chacun, selon son humeur, sa mission, son environnement, ses collègues, on l'aborde différemment.

Nous vous souhaitons cependant d'aborder cette reprise avec **optimisme**, pour garder les bénéfices de vos congés, même si l'actualité sociale n'est pas forcément propice (voir ci-dessous)



La RETRAITE à points :

4 mensonges et 1 enterrement

De petites phrases en annonces fracassantes, messieurs Macron, Philippe et Delevoye (le Haut-commissaire aux retraites) sortent du bois. Il est clair maintenant que leur système ne sera ni « universel », ni « transparent », ni « simple », ni « équitable ». Il aura une fonction essentielle et universelle : nous faire travailler plus longtemps et gagner moins à la retraite. Partir un jour...

Ils nous disent : « **vous pourrez partir à 62 ans** ». Ils ajoutent : « **mais le système s'équilibre à 64 voire 65 ans** » donc « **tout sera fait pour retarder les départs à 64 ou 65 ans** », cela veut dire décote d'une manière ou d'une autre, c'est à dire une chute de revenu possible d'au moins 25 %. D'ailleurs, pour nous le faire savoir, Emmanuel Macron a annoncé que l'augmentation à 43 ans de la durée de cotisations allait déjà s'appliquer au plus vite, avant la réforme. Donc tout le monde est concerné.

D'un système soi-disant « simple » ou un euro cotisé donne le même nombre de points, on passe à des calculs qui prendront en compte les cotisations versées (différentes entre salarié·e·s et indépendant·e·s), l'espérance de vie, l'âge, la part des retraites dans le PIB, un coefficient de décote ou de surcote, la durée de cotisation, une indexation, le nombre de retraité·es... et un pilotage qui sera chargé d'équilibrer tout ça. **Résultat : impossible de se projeter, de savoir combien on touchera à la retraite.**

Avec combien ?

Et en matière de solidarités, les périodes non-travaillées qui accorderaient des points seraient uniquement celles qui sont rémunérées et des fois fort peu (service civique, stages, congé parental...). Et c'est l'État qui arbitrerait en fonction de son budget... On pourrait dire que ce n'est pas si mal, que c'est toujours ça... Mais le système est construit pour une durée théorique de **43 ans de cotisations**, donc avoir le taux plein ne va pas être une mince affaire. Contrairement à aujourd'hui, toutes les années compteront et si les années qui s'ajoutent n'apportent qu'un petit nombre de points... **ça fera aussi une petite retraite**. Les inégalités seraient accrues.

Alors comment faire ?

Ce n'est pas si compliqué même si c'est dur à obtenir : il faut revenir à quelques fondamentaux. Nous ne sommes pas au monde pour faire vivre des actionnaires, pour permettre aux 10 % des personnes les plus riches d'augmenter sans arrêt leur train de vie, en faire profiter enfants, ami·e·s... Les revenus du capital n'ont cessé d'augmenter depuis les années 80 et les salaires rament en dépit de l'augmentation de la productivité du travail. **Alors, il faut décider d'augmenter les cotisations patronales, de cesser d'exonérer d'impôts les grosses sociétés, faire cesser l'évasion et l'optimisation fiscale, remettre l'ISF...** Évidemment si on fait tout ça, on arrivera à discuter autrement des salaires comme des retraites.

La justice sociale, la solidarité intergénérationnelle, l'égalité hommes-femmes.

- Cela veut dire un départ à 60 ans au plus tard, et même plus tôt en prenant en compte les acquis professionnels et les différentes formes de pénibilité.
- Un taux de remplacement à 75% pour le taux plein, et une retraite au moins égale au SMIC.

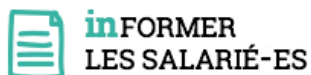
Pour l'obtenir, il nous faudra sortir des sentiers battus et des journées d'actions syndicales traditionnelles et divisées.

La contestation sociale peut prendre de nombreuses formes et toucher des personnes qui ne se mobilisent pas nécessairement lors de journées syndicales.

Les jeunes qui critiquent un système capitaliste qui mène la planète à l'épuisement sont aussi ceux et celles qui vont se trouver confronté-es à devoir être toujours plus productifs, travailler plus longtemps...

En mettant ensemble nos colères, nos revendications, nos mobilisations, nous pouvons remettre en cause les projets annoncés.

Dernière actualité, le gouvernement semble moins pressé puisqu'il se donne un an pour finaliser son projet de loi. C'est le grand flou. En fait, pointent les prochaines élections municipales.



Inégalités et injustices : toujours et encore...

La plus fondamentale des inégalités concerne l'Espérance de vie. D'un pays à l'autre, d'une classe sociale à une autre, l'injustice demeure.

Fin août les dirigeants des sept plus grandes puissances mondiales se réunissaient à Biarritz, sous la présidence de la France. Le but annoncé sur le site officiel du sommet : « s'attaquer aux inégalités » qui « nourrissent légitimement beaucoup des contestations sociales et politiques qui déstabilisent certaines régions du monde » On croit rêver....

Dans le monde, 266 dollars par an.

C'est ce que gagnent en moyenne, dans le monde, les 10% les plus pauvres des travailleurs, selon un rapport de l'Organisation internationale du travail (OIT) publié en juillet 2019. Les 10% les plus riches, eux, gagnent près de 90 000 dollars par an. Ils captent la moitié des revenus générés par le travail dans le monde.

L'Espérance De Vie en France augmente : C'est faux.

Elle a reculé en 2015, puis est repartie à la hausse en 2016 pour stagner en 2017 à 82,5 ans. Les hommes les plus aisés vivent en moyenne 13 ans de plus que les plus modestes. Pour l'EDV en bonne santé : inégalités encore. Entre ouvriers et cadres jusqu'à 10 ans d'écart pour une EDV sans problèmes sensoriels et physiques (59 ans pour les ouvriers).

Et le lien entre revenu et Espérance De Vie

« Aux alentours d'un niveau de vie de 1000€/mois, 100 € supplémentaires sont associés à 0,9 an d'EDV en plus chez les hommes et 0,7 an pour les femmes » indique l'Insee.

Sources : Courrier international (Hors-Série Août 2019) – Insee – OIT - www.inegalites.fr

DIF et CPF : Gérer sa Formation

Avec la mise en place du CPF (Compte Personnel Formation) en janvier 2015, le compteur DIF (maximum de 120 h) est resté bloqué, et c'est le CPF qui a été alimenté depuis (d'ailleurs une erreur s'est glissée en 2018 sur son alimentation, pour de nombreux salariés et salariées de Gfi, mais c'est cours de régularisation à la suite des remontées de différents représentants du personnel dans plusieurs CSE).

En janvier dernier, vos heures accumulées ont été converties en euros (15 € de l'heure : certains hauts cadres ont eu le nez fin, sûrement conseillés par leur RRH, pour utiliser leurs heures de formation avant cette conversion, qui bien sûr est plutôt désavantageuse).

Les heures DIF, ou équivalent monétaire, étaient normalement perdue à fin décembre 2020, mais bonne nouvelle, une ordonnance présentée le 21 août, au conseil des ministres, permet de ne plus les perdre à condition de les déclarer sur votre compte.

Aller sur le site www.moncompteactivite.gouv.fr

Bravo le gouvernement veut faire des économies !

La réforme de l'assurance-chômage présentée en juin 2019, recèle plusieurs mesures qui vont réduire significativement les droits des demandeurs d'emploi – qu'il s'agisse du montant de l'allocation versée ou des conditions d'accès au régime.

3,4 Milliards d'euros d'économies doivent être faite de novembre 2019 à fin 2021, et après les montants seront probablement supérieurs. Après la casse des indemnités Prud'homales, le gouvernement continue à réduire les droits des personnes au chômage.

Merci Macron

Dividendes face à nos salaires

La France est championne d'Europe, pour la rémunération du capital, avec le versement des dividendes des entreprises du CAC 40 à ses actionnaires.

En début d'année, Gfi a loupé l'occasion de verser à ses salariés la prime macron, pourtant défiscalisée.

Nous allons prochainement démarrer les négociations annuelles sur les salaires entre autres, aussi lors de vos entretiens annuels, n'hésitez pas à mettre la pression sur vos managers, pour réclamer une revalorisation de salaire, cela fera réfléchir la direction sur les risques qu'elle prend à ne pas écouter les salariés et salariées

Vous pouvez aujourd'hui compter sur les DS et militants SUD Groupe GFI pour vous défendre

Marc AUBERTIN (DSC France)	06 70 40 47 88	Nadira ZEROUAL (IDF)	06 03 52 71 67
Patrice BOUVET (Progiciels)	06 09 59 74 87	Laure NETZ (Méditerranée)	06 09 34 78 20
Yasmina DJERRAR (Progiciels)	06 67 22 12 06	Olivier LEFRANCQ (Nord)	06 19 87 58 97
Patrice SCHIFFLI (Est)	06 04 17 12 05	Guillaume MAHELLE (Nord)	06 03 18 39 24
Eric BURRI (IDF)	06 76 65 11 01	Régis SCHAFFRAN (Nord)	06 52 06 49 98
Laurent CALVET (IDF)	06 32 05 00 92	Christophe BAUDRY (Ouest)	06 88 60 75 20
François PELTIER (IDF)	06 62 49 26 81	Anne OURY (Ouest)	06 30 49 67 67
Vincent BRACCHETTI (Sud-Ouest)	06 70 49 84 93	Patrick POUS (Rhône Alpes)	06 95 87 88 31
Geneviève DELJOUGLA (Sud-Ouest)	06 60 63 70 98		