Union syndicale Solidaires

Solidaires
Unitaires
Démocratiques

Les yeux de SUD

Le journal du syndicat SUD Groupe GFI



Solidaires informatique

Sommaire du n° 157 décembre 2018

Page 1 : Revendications SUD aux NAO, PLD, Accord CSE
Page 2 : Handicap à Gfi, RGPD
Page 3 : Réunions NAO, la rémunération, GCOMP, , AG SUD

réINVENTER le syndicalisme

ELECTIONS CSE 2019

Sud Groupe GFI se présentera en tant que section de :

Solidaires informatique

inFORMER LES SALARIÉ-ES

NOS REVENDICATIONS AUX NAO

Avec une inflation annoncée de 2,2%, une baisse continue du pouvoir d'achat pour les bas salaires, nous demandons :

- Une augmentation pour tous de 1040 €, soit 80 € sur 13 mois, ce montant fixe permet surtout de favoriser les bas salaires
- Une enveloppe permettant une augmentation de 3 % en masse salariale
- Les tickets restaurants revalorisés à 8,50 € en 2019 et 9 € en 2020
- L'abonnement transport pris en charge à 100 % par la direction
- Une incitation au covoiturage par une aide financière et un accès et priorité aux places de parking de Gfi
- Les chèques CESU à 1000 € la première année de déclaration et 500 € les années suivantes pour les travailleurs handicapés

inFORMER LES SALARIÉ-ES

Elections 2019, Bientôt un ACCORD CSE ?

Le feuilleton continue, début novembre 8 syndicats et la direction ont « écouté » le représentant de la DIRRECTE qui a présenté sa position sur la mise en place des élections, après avoir recueilli nos avis.
Son seul critère est la prérogative économique du CSE et son responsable opérationnel pour déterminer le découpage et son périmètre, et il en est arrivé à la conclusion que l'on pouvait faire :

- soit un découpage par « Branche » avec 7 ou 8 CSE verticaux (branche AS, IS, Boss, Software, Consulting, Overheads= Siège,…)
- soit par « sous-division de Branches ou Business Line » avec 20 à 25 CSE (la branche AS compte 7 sous-divisions calée sur les régions, BFA et SPRINTE en IDF, la branche IS, compte 7 sous-divisions calée sur les régions)

cela aurait pour effet que sur un seul site physique, il y aurait des salariés rattachés à 4 ou 5 CSE différents !
Cependant le représentant de la DIRRECTE a indiqué qu'il ne rendrait pas sa décision le 15 décembre, si on arrivait à signer un accord CSE entre temps.
Depuis la CFDT, et Sud Groupe GFI ont fait une proposition commune pour, vous l'avez deviné, des CSE Régionaux, avec des avancées notoires par rapport au code du travail. La direction est attentive à nos propositions.
Nous espérons donc arriver à signer un accord CSE pour pouvoir mettre en place des élections au niveau des 7 régions actuelles pour Gfi Informatique, et un CSE national pour Gfi Progiciels

réAGIR ENSEMBLE

PLD à Progiciels

La direction a présenté enfin, en paritaire, un texte sur la PLD (Prime liée à la Diffusion, puis devenue Prime liée au Déplacement), avec une coquille énorme : intégration de la moyenne des primes sur les 3 dernières années au lieu de la moitié de cette moyenne. Elle s'est vite empressée de la corriger (Dommage, pour une fois, en ces temps de Happy Gfi, que le Monopoly s'invitait chez nous, avec « Erreur de la banque en votre faveur »). La prime est réduite de presque la moitié, bien sûr.

Pendant ce temps tous les accords actuels sur la PLD sont dénoncés. Les salariés ont fait leur calcul et la plupart ne sont pas contents, mais pas contents du tout. Certains parlent même de faire grève !
Nous avions fait une proposition dans laquelle nous demandions la prise en compte de la télémaintenance pour compenser la baisse des déplacements pour certains. La direction ne veut pas en entendre parler.

Nous voulons avertir la direction que sa proposition ne plait pas du tout aux salariés concernés et nous les soutenons.

RGPD et CNIL

Vous avez donné votre « consentement » en mai-juin sur le RGPD. Et vous voulez savoir quels sont les données détenues par Gfi vous concernant et leur utilisation ?

Continuer à demander ! la direction a un mois pour vous répondre.

Vous pouvez écrire à cil@gfi.fr ou bien dpo@gfi.fr

Ou cliquer ur le mail automatique ci-dessous

Demande d'accès données personnelles



LE HANDICAP à GFI

Le comité de projet handicap

Une convention Agefiph-Gfi a été conclue pour une période allant d'avril 2018 à décembre 2020. La mission de ce comité est de suivre la mise en œuvre de cette convention, de faire des propositions et de communiquer sur ce sujet.
Il est composé de 6 membres de la direction et 2 membres par Organisation Syndicale Représentative (OSR), dont Sud fait partie (un titulaire et un suppléant mais 1 seul peut participer aux réunions).
La convention a pour but d'aider Gfi à remplir ses obligations d'employeur concernant le travail des handicapés.

Réunion du 23 octobre 2018

La responsable de la mission handicap est Marine BERTHELIN, employée chez Gfi. Une partie de son salaire est prise en charge par l'Agefiph, ce qui lui laisse un peu plus de liberté par rapport à Gfi pour réaliser sa mission. Elle doit rendre des comptes à Gfi et à l'Agefiph.

Cette 1ère réunion est plus une réunion d'information. L'occasion pour nous de pointer encore une fois le manque d'enthousiasme de Gfi sur cette politique et surtout le manque de moyens.
Mme BERTHELIN a été nommée car la loi impose, depuis septembre 2018, que soit désigné un référent chargé d'orienter, informer et accompagner les personnes en situation de handicap, dans toutes les entreprises de plus de 250 salariés.
Depuis 2011, des référents ont été nommés chez Gfi, mais aucun n'était à temps plein sur ce poste. La loi aurait-elle incité Gfi à enfin se donner un peu plus de moyens ?

Depuis plusieurs années, GFI a mis en place, par décision unilatérale, une distribution de CESU :
la 1ère année de la RQTH (Reconnaissance qualité de travailleur handicapé) : Gfi donne 1000€
A chaque reconnaissance de RQTH : Gfi donne 500€
Or quand on sait que la RQTH peut avoir une durée de validité de 1 à 5 ans et que les handicaps les plus lourds ne sont pas ceux qui sont renouvelés tous les ans……. Cherchez l'erreur !!
Nous pointons du doigt cette injustice depuis plusieurs années et nous demandons que l'attribution des CESU se fasse de façon équitable.
La seule réponse de la direction : c'est dans les NAO (négociations annuelles obligatoires). Mais lorsque vous avez pris cette décision, vous l'avez fait seuls, pourquoi avez-vous besoin de nous pour rétablir l'équité entre tous les travailleurs handicapés ?

Nous espérons que cette mission :

- va enfin casser l'immobilisme de Gfi sur le Handicap,
- va enfin faire dépasser le stade de l'éternelle communication pour mettre en place des actions concrètes,
- va enfin faire prendre conscience à Gfi du retard accumulé depuis de nombreuses années sur sa politique de l'emploi des travailleurs handicapés.

La prochaine réunion de ce comité est prévue le 10 janvier. N'hésitez pas à nous faire remonter vos demandes, vos idées et commentaires sur le sujet.

Représentants Solidaires Informatique au comité handicap

Geneviève DELJOUGLA : titulaire
Christophe BAUDRY : suppléant

Liens utiles

Agefiph : https://www.agefiph.fr
Intranet GFI : https://gfi1.sharepoint.com/VotreParcours/MissionHandicap/

CR de la réunion du 23 octobre

Double-clic sur le lien pour accéder au document : Compte-rendu Handicap

réAGIR ENSEMBLE

REFLEXION SUR LA REMUNERATION

Selon une étude menée par un groupement d'économistes (https://wid.world/fr/accueil) les classes moyennes ont vu leur revenu soit stagné, soit baissé. Depuis les années 1980 les 1 % les plus riches ont profité deux fois plus de la croissance des revenus que les 50 % les plus pauvres. La bonne nouvelle c'est que les inégalités stagnent dans les pays où elles sont déjà très forte (comme le Brésil).
La croissance mondiale des salaires n'a jamais été aussi faible depuis dix ans, « bien en dessous des niveaux d'avant la crise financière mondiale » de 2008, souligne l'OIT.
L'étude d'OXFAM montre que, entre les dividendes et les rachats d'actions, les groupes du CAC 40 ont, depuis 2009, transféré à leurs actionnaires l'équivalent de 67,5 % de leurs bénéfices.
Le classement de la banque Crédit Suisse indique que la France est le pays d'Europe qui compte la plus forte progression de millionnaires en 2018 : 259 000 de plus pour un total de 2,14 millions d'individus.
Pour Solidaires la question n'est pas de refuser de contribuer mais bien de répartir la contribution de façon plus égalitaire. Alors l'augmentation d'une énième taxe met le feu, ce n'est pas étonnant. On sait que l'essence c'est explosif. Une petite partie de cette taxe est affectée à la transition écologique. Une plus grosse partie est affectée au CICE qui, on le sait maintenant, est inefficace pour la création d'emploi et a surtout servi a payer les actionnaires.

inFORMER LES SALARIÉ-ES

NEGOCIATIONS en cours

Le round des négociations paritaires dites Obligatoires, d'où leur nom de NAO, a commencé
Une première réunion sur l'évolution INEGALE de la rémunération, sur le constat de l'INEGALITE récurrente hommes/femmes. Le seul point positif que l'on peut retenir est que 58 % des salariés ont été augmentés,
A priori tous les salariés non augmentés depuis 6 ans et plus (et pas 5 ans comme promis en 2017) auraient eu une augmentation de 1%. Contactez-nous si ce n'est pas le cas.

Lors de la 2ème réunion la direction a écouté les propositions des Organisations Syndicales Représentatives (OSR), mais ne propose qu'1,5% d'augmentation. Elle présente des enveloppes plus importantes pour réduire l'inégalité salariale Femmes/Hommes et pour les non augmentés depuis plus de 5 ans.

Une dernière réunion a lieu le 3 décembre.

inFORMER LES SALARIÉ-ES

GCOMP et HARCELEMENT

Vers fin octobre, moins de la moitié des salariés aurait complété leur CV sur Gcomp. Ce qui peut s'expliquer devant le temps à prendre sur soi, sans qu'il y ait même une procédure de reprise provenant de l'ancien outil.
Cependant des managers, craignant pour leur prime d'objectif, n'hésitent pas à harceler les salariés.
Nous avons le cas d'un manager qui écrit par mail, **en anglais**, en majuscule et de toutes les couleurs, menaçant les salariés de rupture de contrat de travail s'ils ne remplissaient pas GCOMP avant la fin de ce mois.
Alertée la direction n'a toujours pas réagi. Seul le manager aurait reconnu une formule maladroite, mais uniquement envers notre DS,
pas auprès des salariés !

réINVENTER le syndicalisme

AG Sud Groupe Gfi

Les 16 et 17 novembre ont eu lieu l'assemblée générale de la section SUD Groupe GFI et le congrès du syndicat SOLDAIRES INFORMATIQUE.

2 jours riches en débats et en échanges. Durant ses 2 jours de travail mais aussi de moments de détente partagée, nos adhérents ont pu :

- Faire le bilan de l'année passée
- Réfléchir, s'exprimer et mettre en place des stratégies d'actions,
- Etablir nos revendications pour les négociations en cours sur les salaires
- Structurer et enrichir notre fonctionnement démocratique

Côté Solidaires Informatique

6 adhérents SUD GFI intègrent le bureau, preuve de notre engagement pour le développement d'un syndicalisme enfin dynamique au sein de la branche de l'informatique du conseil et de l'expertise

Vous pouvez aujourd'hui compter sur tous ces DS SUD Groupe GFI pour vous défendre

Marc AUBERTIN (DS Central)	06 70 40 47 88	Laure NETZ (Méditerranée)	06 09 34 78 20
Patrice BOUVET (Progiciels)	06 09 59 74 87	Anne OURY (Ouest)	06 30 49 67 67
Vincent BRACCHETTI (GFI IP)	06 70 49 84 93	Patrick POUS (Rhône Alpes)	06 95 87 88 31
Laurent CALVET (GFI IP)	06 32 05 00 92	Régis SCHAFRAN (Nord)	06 52 06 49 98
Geneviève DELJOUGLA (Sud-Ouest)	06 60 63 70 98	Patrice SCHIFFLI (Est)	06 04 17 12 05
Didier LASSISSI (IDF)	06 32 53 32 88	Philippe TAAR (IDF)	06 74 24 15 73
Guillaume MAHELLE (GFI IP)	06 03 18 39 24	Nadira ZEROUAL (IDF)	06 03 52 71 67

SUD Groupe GFI, SOLIDAIRES INFORMATIQUE, KESAKO ??

SUD groupe GFI est le syndicat d'entreprise, majoritaire au sein de l'UES, qui représente les intérêts des salarié.e.s de GFI depuis 2006. Notre syndicat a pu défendre pendant toutes ces années, de nombreux salarié.e.s, les aider grâce à sa présence majoritaire dans l'ensemble des instances représentative du personnel, participer à toutes les négociations mais aussi initier avec succès des mobilisations pour les salaires, la mutuelle, le travail de nuit, ...

Afin d'aider et faciliter la création de section Solidaires dans de nouvelles sociétés de l'informatique et du conseil, mener des combats communs, partager nos expériences, mutualiser nos forces, SUD GFI a travaillé avec des militants d'autres sociétés de l'informatique à la création d'un syndicat regroupant l'ensemble des salarié.e.s, du conseil et de l'expertise. Ce nouveau syndicat est **SOLIDAIRES INFORMATIQUE** membre de l'Union Syndicale SOLIDAIRES.

Ainsi SUD Groupe GFI est devenu en 2016 une section autonome du syndicat SOLIDAIRES INFORMATIQUE.

Nos militant.e.s SUD Groupe GFI se présenteront lors des prochaines élections professionnelles sous l'étiquette SOLIDAIRES INFORMATIQUE.

Ils continueront à vous défendre et vous informer, continuez à voter pour eux.

3 VALEURS

SOLIDAIRES

Nous défendons tous les salariés sans exception, nous essayons de créer des liens de solidarité entre tous, car c'est ensemble que nous sommes les plus forts.

UNITAIRES

Si chaque syndicat a ses priorités, ses modes de gouvernance, **nous sommes persuadés que les meilleurs résultats s'obtiennent dans l'unité.** Nous refusons les polémiques et ne répondons jamais aux attaques.

DEMOCRATIQUES

Nous consultons les salariés avant de définir nos revendications au cours des différentes négociations, nous consultons nos adhérents qui décident de la signature des accords.

3 OBJECTIFS

INFORMER LES SALARIÉ-ES

Parce qu'un.e salarié.e informé.e peut mieux se défendre, nos élu.e.s s'engagent à venir vous voir, à diffuser régulièrement et par tous moyens toutes les informations à notre connaissance sur la politique de l'entreprise, les négociations en cours, les accords, la convention collective et le droit du travail.

Inscrivez-vous à notre lettre d'information sur www.sudgfi.fr

RÉAGIR ENSEMBLE

Parce que Solidaires Informatique est un syndicat de terrain et de luttes, nous serons toujours à vos côtés pour mener des actions collectives, des saisines de l'inspection du travail ou des tribunaux compétents pour défendre et améliorer nos droits, tant au niveau interprofessionnel, de l'entreprise ou de la branche pour établir un rapport de force favorable à la négociation.

Ensemble nous sommes plus forts, faisons entendre notre voix !

RÉINVENTER le syndicalisme

Solidaires Informatique est un syndicat jeune avec un fonctionnement démocratique. Avec nous, ce sont les adhérent.e.s et les salarié.e.s qui décident. Conscient que les problématiques sociétales font parties du champ syndicale, Solidaires Informatique et son Union Syndicale s'engagent pleinement sur le logiciel libre, les questions environnementales, les luttes internationales, le féminisme, la lutte contre le racisme et toutes formes de discriminations, ...

La section SUD Groupe GFI revendique :

Proximité	Solidaires Informatique se veut **un syndicat de terrain** proche du terrain qui connait les salarié.e.s, les métiers, les managers et RHH locaux. SUD Groupe GFI revendique des périmètres régionaux pour les futurs CSE afin de maintenir des élus de proximité qui puissent vous informer, vous aider quotidiennement et mener des actions auprès de vous
Salaires	SUD GFI revendique une **augmentation de 80 € par mois** pour tous en 2019, pour que personne ne reste sur le bord du chemin, pour que chacun profite des fruits de son travail et de la croissance du Groupe.
Conditions de travail	Ce ne sont pas quelques babyfoots qui règlent les problèmes des conditions de travail. SUD Groupe Gfi réclame des bureaux où l'intimité de chacun soit respectée, où le confort soit assuré (température, fauteuils adaptés, matériel performant, ...), plus de facilité d'accès au télétravail, l'augmentation des tickets restaurant.
Environnement	**La transition écologique ne peut se faire sur le dos des travailleur.se.s et des précaires.** SUD Groupe Gfi réclame la prise en charge à 100 % des abonnements transports, des primes au co-voiturage, l'augmentation des IK vélo.
Handicap	SUD Groupe Gfi demande la mise en place **d'une véritable politique pour le handicap** : tickets CESU, aménagements horaires, adaptation des postes de travail, sensibilisation de tous les salarié.e.s

SOLIDAIRES INFORMATIQUE s'engage :

logiciel libre société libre	**Solidaires Informatique s'engage en faveur du logiciel libre** qui répond aux valeurs d'entraide, d'accessibilité, de mutualisation, de transparence de notre syndicat. Le logiciel libre est un outil pour lutter contre le libéralisme, l'exploitation des données personnels et les grands monopoles.
	**Contre les inégalités salariales, contre toutes discriminations, contre les violences faites aux femmes,** l'Union Syndicale Solidaires s'engage chaque jour. Solidaires lutte auprès des collectifs pour un monde non patriarcal, pour le respect de toutes les femmes. Contre les violences et les discriminations nous devons aussi agir syndicalement.
	**Solidaires s'engage pour le climat, pour la transition écologique**. Solidaires analyse, propose et participe activement aux collectifs pour lutter contre le réchauffement climatique auprès de nombreuses ONG comme ATTAC, Les Amis de la Terre, Greenpeace, Terre Solidaires. Solidaires soutient toujours et manifeste contre les expulsions de Notre Dame des Landes.

Informez-vous !

- **Inscrivez-vous** à notre lettre d'information depuis notre site internet http://sudgfi.fr vous serez informé.e de l'actualité de GFI, consulté.e sur nos revendications, sur la signature des accords, ...
- **Rendez-vous sur notre site** pour y retrouver tous nos tracts, notre histoire et nos valeurs, nos actions, les accords d'entreprise commentés, des fiches de droits, des courriers types
- **Adhérez !** Vous pouvez télécharger notre pack adhérent toujours depuis notre site internet. Prenez contact avec un délégué syndical pour prendre le temps d'en discuter.
- Ecrivez-nous à contact@sudgfi.fr