



Sommaire du n° 155 octobre 2018

Page 1 : La roulette chez Gfi, Mannaï et la Bourse, Appel à la grève le 9 octobre

Page 2 : Formation CPF, SUD & SI, Prime vacances Syntec, consultation PAP, Tractage **Page 3**: Carte identité revisitée



La roulette du Casino à la mode Gfi

Gfi Faites vos jeux

Vous l'avez remarqué, Gfi communique sur la joie (Happy Gfi, Happy at work, 8ème au Happyindex). On a l'impression que Gfi est devenu une grande salle de loisir, (babyfoot, jeux de société, livres à disposition), d'échange convivial avec des soirées organisées avec pizza, après le temps de travail.

Gfi Rien ne va plus

Mais le retour à la réalité est rapide, car si vous ne rentrez pas vite dans le moule, on vous le fait savoir. notre carte d'identité en page 3 est édifiante !

Il en est de même avec vos représentants : les dernières négociations sont des simulacres.

A partir de novembre, avec les fusions des sociétés certaines régions ne pourront pas absorber le surcroît de charge pour gérer le CE, ou pour défendre les salariés en tant que DP (par exemple en Rhône Alpes, il ne reste plus que 4 élus sur 14, alors que l'effectif va passer de 450 à 850 personnes)

Les futurs CSE de Gfi Informatique auraient une dotation diminuée pour les œuvres sociales, cela veut dire moins de remboursement (par exemple plus de ticket cinéma). Les élus auront moins de moyens en temps pour effectuer leurs tâches, et ainsi vous représenter et vous défendre.



GFI quitte la bourse, Mannaï garde la bourse

Ca y est c'est annoncé, Mannaï détiendra bientôt 100 % des actions de Gfi.

Il faut dire que le cours de l'action surcotée, suite à l'OPA n'avait guère de chance d'évoluer favorablement, pas d'argent à se faire de ce côté.

En sortant de la cotation, Mannaï écarte surtout son obligation de transparence, vis à vis du marché et donc des salariés puisque la publication des comptes ne sera plus obligatoire. Une occasion de mettre en place une opacité dans la gestion du groupe. Une opacité qui malgré tout était déjà la règle grâce à une organisation complexe, des systèmes de refacturation à n'en plus finir, qui trompaient les investisseurs et les petits actionnaires et parfois lésaient les salariés, par exemple avec des calculs de la participation remis en cause par les élus SUD des Comités d'Etablissements.

Notre PDG dans sa lettre d'information vante dans cette annonce, un investissement de long terme et une stabilité de gouvernance. Mais cela est-il de bonne augure ? Depuis la présence de Mannaï dans le capital de Gfi, les choses ont-elles évoluées significativement pour vous ? Salaires, formations, évolutions professionnelles ?

Depuis l'arrivée de Mannaï, les dividendes ont été multiplié par 5 chaque année ... un investissement de long terme rentable ? Certainement, mais pour le groupe Qatari !



Le 9 octobre,

**pour un autre
avenir !**

Mobilisons nous !

Parce que:

ce n'est pas en détricotant le code du travail qu'on protège les salariés,
ce n'est pas en enrichissant les puissants qu'on crée de l'emploi,
ce n'est pas en brisant les services publics qu'on favorise la solidarité,
ce n'est pas en traversant la rue qu'on trouve du travail, ...

Le 9 octobre, Solidaires Informatique et l'union syndicale Solidaires appellent à participer aux grèves et manifestations unitaires partout en France.

LE 9 OCTOBRE
GREVES, MANIFESTATIONS
POUR NOS SALAIRES
**POUR LE PARTAGE
DES RICHESSES**
**POUR NOS
SERVICES PUBLICS**
Solidaires

Nous avons évoqué à plusieurs reprises le CPF/Fongecif dans nos tracts précédents. La réforme professionnelle va bouleverser toutes les règles actuelles. Le Fongecif et le CPF vont être profondément changés. Malheureusement, ce sera dans des conditions moins avantageuses pour le salarié. Nous avons été là pour répondre à vos questions. Nous avons notamment rédigé un guide très complet pour aider les salariés dans cette démarche. [Guide](#) que nous avons communiqué à tous les membres du CE GFI IP, quelque soit le syndicat pour partager l'information. Pourquoi ? Nous sommes là pour aider tous les salariés.

Ce qui compte pour nous, c'est vous. Nous vous rappelons toute l'importance de se poser 5 minutes pour faire ces démarches. Besoin de parler anglais pour le travail ou pour une nouvelle compétence ? Besoin de suivre une formation pour encadrer et obtenir un diplôme RNCP reconnu par l'état ? Obtenir un niveau de qualification supérieur (BAC+4 et plus) pour acquérir de nouvelles compétences pour séduire de nouveaux potentiels employeurs ?

C'est maintenant !!!!!

Cliquer sur le lien pour consulter [ce guide](#) écrit par une de nos élues.

Vous pouvez nous appeler, nous répondrons à toutes vos questions dans cette dernière ligne droite.

Pressez-vous, la date limite est le 16 novembre pour les dossiers FHTT pour le CPF et Congés bilan de compétences et CVAE pour Fongecif le 31 octobre sinon ? Vous ne savez pas par quel bout commencer ? Appelez nous !

Prime de vacances Syntec

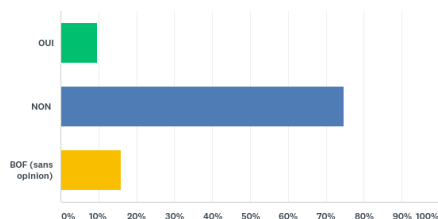
De récentes décisions aux prud'hommes remettent en cause les règles d'attribution de cette prime, nous vous apporterons plus de précisions dans le prochain tract. Tout dépend de ce qui est écrit dans votre contrat de travail !

Notre syndicat consulte ses adhérents

Voici les résultats de la consultation de nos adhérents sur l'accord concernant les futures élections de février 2019 dit PAP (Protocole d'Accord Préélectoral)

Nous ne signons pas le PAP, 75% des adhérents votants ayant rejeté cet accord

Q1 Etes-vous d'accord pour que SUD Groupe Gfi signe le PAP ?



Traditionnellement lors des négociations précédentes sur les élections, La direction et les Organisations Syndicales arrivaient à un compromis en obtenant en marge du PAP, des avancées sur le droit syndical, les œuvres sociales, etc .

Cette fois-ci, la direction ne veut appliquer que le minimum légal, et même en dessous pour le CSE Central.

Si nous avons pu garder des CSE régionaux pour Gfi Informatique, la gestion des œuvres sociales risque d'être plus tendue avec moins de moyens en temps et en ressources pour les futures CSE.

SUD Groupe Gfi Solidaires Informatique

SUD groupe Gfi est membre de Solidaires Informatique, qui défend les intérêts des salariés et salariées de l'informatique, et qui regroupent les syndicats de plus de 25 sociétés du numérique.

C'est pourquoi vous voyez les 2 logos apparaître ensemble

Tractage à St Ouen

Tractage de la carte d'identité GFI revisitée mardi dernier à Saint Ouen, elle est toujours très appréciée des salariés. Nous avons échangé également sur la TUP.

Toutefois un salarié a retenu notre attention en vociférant dans le hall d'entrée et jusque dans les ascenseurs, à qui voulait bien l'entendre, que notre carte d'identité revisitée était mensongère et que nous n'étions que des menteurs. Nous lui avons proposé d'en débattre...

Ce salarié est notre cher PDG...

NB tous les chiffres et informations de notre carte d'identité sont issus des bilans sociaux, rapport égalité professionnel, bilan de formation et du document de référence Gfi 2018

Vous pouvez aujourd'hui compter sur tous ces DS SUD Groupe GFI pour vous défendre

Marc AUBERTIN (DS Central)	06 70 40 47 88	Laure NETZ (Méditerranée)	06 09 34 78 20
Patrice BOUVET (Progiciels)	06 09 59 74 87	Anne OURY (Ouest)	06 30 49 67 67
Vincent BRACCHETTI (GFI IP)	06 70 49 84 93	Patrick POUS (Rhône Alpes)	06 95 87 88 31
Laurent CALVET (GFI IP)	06 32 05 00 92	Régis SCHAFFRAN (Nord)	06 52 06 49 98
Geneviève DELJOUGLA (Sud-Ouest)	06 60 63 70 98	Patrice SCHIFFLI (Est)	06 04 17 12 05
Didier LASSISSI (IDF)	06 32 53 32 88	Philippe TAAR (IDF)	06 74 24 15 73
Guillaume MAHELLE (GFI IP)	06 03 18 39 24	Nadira ZEROUAL (IDF)	06 03 52 71 67

CARTE D'IDENTITE UES GFI (chiffres 2017-2018)



8 525 SALARIE.ES

dont **1 909** femmes

17 135 salarié.es dans le groupe au 31/07/2018
dont 10 076 en France

(Effectif présent dans l'UES au 31/12/2017)



7 à 18 %

(9% GFI Info, 7% GFI IP,
18 % Progiel)

Ecart de salaire entre les
hommes et les femmes
selon les entités

22 actions prud'homales

(engagées en 2017, bien plus
en comptant les affaires
antérieures non closes)



20 transactions

TURN-OVER

20 % en 2017 dans l'UES GFI

(24 % GFI IP, 20 % GFI Info, 14 % Progiel)



FORMATION

(bilan UES définitif 2017)



1,7 jour
par salarié.e

Dorénavant les formations e-learning
sont incluses dans les bilans et la
Direction ne fournit plus d'information sur
le nombre de salarié.es non formés

112 LICENCIEMENTS

199 FINS DE PERIODES D'ESSAI

948 DEMISSIONS

(+ 59% par rapport à 2016)

112 RUPTURES
CONVENTIONNELLES

(+ 32% par rapport à 2016)



1,5 %

81 €

Participation :

0 € en 2019, 2020, ...

Enveloppe dédiée
aux
augmentations de
salaire

(inflation prévisionnelle 2018 : 1,7 %)

Montant moyen de
la Participation

(en 2018 sur l'exercice 2017)

Suite à la disparition de GFI
IP. La Direction a refusé de
renégocier un nouvel accord



salaires



ET NOS DIRIGEANTS ?

P D G

2018



- 860 000 € de rémunération fixe (+7,5%)
- 800 000 € de rémunération variable (+138%)
(honoraires versés à la société Auteuil Conseil dont M et Mme Rouaix sont les uniques associé.es)
- 39 950 € en tant que salarié GFI



Mais aussi ...

- Plus-value boursière par la revente d'actions lors de l'OPA via ITEFIN Participations
- 850 000 € de parachute doré
(clause de non concurrence)



... Et encore

Voté par les actionnaires et soumis à objectifs

→ Prime de 2 000 000 € en 2020

ACTIONNAIRES

2018

- 9 900 000 € de dividendes
- 224 000 € de jetons de présence

