



Sommaire du N° 149 avril 2018

Page 1 : Mobilité ou Mobilité ?

Page 3 : CE ou as CE ? Politique salariale des femmes, Handicap

MOBILITE ou MOBILITE ?

Nous constatons une fâcheuse ambiguïté quant à l'utilisation du mot mobilité par la direction de Gfi. Le sens premier et commun du mot est celui de mobilité géographique, et c'est celui auquel pensent les salarié-e-s de Gfi quand ils l'entendent et le lisent. Or la direction l'utilise presque indifféremment pour parler de mobilité géographique ou d'évolution de carrière (ce qui a pour autre effet de faire disparaître ou en tout cas de faire moins apparaître cette dernière expression du discours officiel, ce qui laisse penser que c'est moins important que la mobilité géographique pour la direction).

Le message (page suivante), envoyé la semaine dernière à l'ensemble des salarié-e-s de Gfi, illustre parfaitement ce problème : il enfonce le clou en renforçant fortement le sens premier tout en entretenant l'ambiguïté sur les deux sens.

Nous pouvons constater qu'il est question explicitement de mobilité géographique dans 5 phrases :

« Postulez à une offre d'emploi partout en France ! »

« Si aucune offre ne correspond à vos critères, vous pouvez désormais émettre à tout moment une demande de mobilité (géographique ou évolution de carrière) (...) »

« **Mobilité internationale** »

« Si l'envie d'exercer vos talents et poursuivre votre carrière à l'étranger se dessine, profitez des opportunités qu'offre notre Groupe Gfi et épanouissez-vous au-delà de nos frontières. »

« Travailler à Lisbonne, Singapour ou Mexico a toujours été un souhait de développement personnel ? »

Par contre il n'est question d'évolution de carrière que dans une seule phrase (la 2^{ème} des 5 phrases citées ci-dessus).

Implicitement et symboliquement ce message amène les gens qui le lisent à penser que pour la direction de Gfi la mobilité professionnelle c'est d'abord et surtout la mobilité géographique, que l'évolution de carrière des salarié-e-s est beaucoup moins importante et prioritaire, et que cette dernière, si on se résout à en parler, est forcément subordonnée à l'acceptation de la mobilité géographique.

On peut penser que c'est seulement un problème de communication. On peut penser que c'est révélateur.

De toute façon nous ne serions pas étonnés que la page Mobilité, que ce message était censé promouvoir, n'attire pas nos collègues : comment ne pas craindre plus ou moins consciemment que s'y connecter c'est déjà mettre un doigt dans un engrenage qui vous conduira à une mission ou une mutation à plusieurs centaines de kilomètres de votre domicile ? Crainte irrationnelle sans doute, mais il nous semble qu'elle est entretenue (sinon créée) par votre message.

Et si l'objectif premier, en réalité, n'était pas de faire entrer dans le crâne de tout le monde que quand on est à Gfi on va FORCEMENT être baladé aux 6 coins de l'hexagone ? Parce que celles et ceux qui l'auront compris protesteront moins si ça leur tombe dessus.

Ce message nous donne une leçon intéressante : les principales valeurs que veut promouvoir la direction de Gfi c'est la résignation et l'obéissance. Ce ne sont pas les nôtres, bien au contraire !

Avec SUD GFI ne vous laissez pas faire et regagnez votre liberté !



Vous souhaitez déposer une demande de mobilité ?



Comment déposer une demande de mobilité via l'Intranet avec TalentSoft ?

Postulez à une offre d'emploi partout en France !

Si aucune offre ne correspond à vos critères, vous pouvez désormais émettre à tout moment une demande de mobilité (géographique ou évolution de carrière) en utilisant l'onglet « Souhaits de mobilités » disponible sur votre espace TalentSoft. Et pour mettre toutes les chances de votre côté, pensez également à joindre votre CV actualisé !

Mobilité internationale

Si l'envie d'exercer vos talents et poursuivre votre carrière à l'étranger se dessine, profitez des opportunités qu'offre notre Groupe Gfi et épanouissez-vous au-delà de nos frontières.

Travailler à Lisbonne, Singapour ou Mexico a toujours été un souhait de développement personnel ? Sachez que la mobilité Gfi peut devenir une réalité pour chacun d'entre nous !

Pour en savoir + : [consultez la page Mobilité](#)

La Direction des Ressources Humaines

Lire et commenter sur Gfi Live

CE ou pas CE ?

En Rhône Alpes, il semblerait que la direction ne fasse pas grand cas des fonctions et attributions du CE, et ne paraisse pas être dans ses priorités.

Pendant plus de 3 semaines, malgré les demandes répétées, la connexion internet privée n'a pas fonctionné. Comme solution on nous a conseillé d'utiliser nos téléphones portables comme modem, puis un accès par wifi en tant qu'invité au réseau de Gfi. Le CE n'a pas à être connecté au réseau internet, pour des raisons de confidentialité, mais aussi de sécurité. Et depuis un mois impossible d'avoir les codes wifi de la box dédiée, (alors que chez vous, quand un invité vous le demande, il vous faut 30 s).

Sur Grenoble, il est envisagé pour améliorer l'accueil des salariés, des visiteurs, ou futurs salariés d'aménager un espace convivial. Pour gagner de la place, le local CE est relégué au fond du bâtiment dans une pièce qui était au départ un espace de rangement de 2,40 m sur 5 m, et sert actuellement de local pour la gestion du matériel informatique, tout près d'un Open-Space, au mépris de toute confidentialité pour les salariés qui voudraient discuter avec leurs élus.

Cela semble être de bon augure pour les futurs CSE.

Politique salariale des métiers occupés en majorité par des femmes

Nous savons qu'il existe une inégalité salariale entre les hommes et les femmes pour un même référentiel métier, la direction en a conscience et essaie de réduire cette différence (même si d'après nos calculs il lui faudra environ 40 ans pour y arriver, voir notre tract de mai 2017) et nous n'avons pas signé le dernier accord qui manque vraiment d'ambition.

Il existe une inégalité encore plus flagrante qui malheureusement est difficile à mesurer, c'est celle qui touche les métiers essentiellement occupés par des femmes. En effet impossible de mesurer l'écart de salaire entre les hommes et les femmes, puisque le nombre d'hommes n'est pas significatif ou quelquefois inexistant. Dans ce cas, ces femmes qui ont un niveau de formation, des compétences, de l'expérience, comparables à d'autres métiers dits mixtes ou essentiellement masculin, ont souvent, pour ne pas dire presque toujours, des salaires bien inférieures. On peut ainsi citer les infirmières, mais chez nous, il ne suffit pas de chercher loin, Ces femmes vous êtes en contact chaque jour ou presque avec elles, et vous les appréciez !

Ce sont nos assistantes de gestion et nos gestionnaires de paie !

Politique Handicap à Gfi

La direction a signé une convention avec l'AGEFIPH (Insertion Professionnel des personnes Handicapées), après avoir effectué un diagnostic-conseil en 2017 (pour rappel une enquête avait été effectuée en juin 2017 auprès des salariés).

Gfi se fixe ainsi des objectifs, pour l'emploi et le maintien de l'emploi des personnes handicapées, en s'appuyant sur plusieurs axes : le recrutement, la gestion des parcours, la collaboration avec des prestataires du secteur adapté-protégé, la sensibilisation et l'information des salariés, la formation des acteurs clés (RRH, recruteurs, CHSCT, ...). Ainsi Gfi se donne les moyens financiers de plus d'un million d'euros sur 33 mois, financée pour 40% par l'Agefiph.

A terme un accord avec les organisations syndicales sera négocié sur la politique handicap de Gfi.

Nous espérons que Gfi atteindra ses objectifs et les dépassera, en tout cas plus rapidement que l'égalité salariale femmes/hommes.

Vous pouvez aujourd'hui compter sur tous ces DS SUD Groupe GFI pour vous défendre

Marc AUBERTIN (DSC)	06 70 40 47 88	Henri BŒUF (Rhône-Alpes)	06 11 40 68 31
Vincent BRACCHETTI (GFI IP)	06 70 49 84 93	Laurent CALVET (GFI IP)	06 32 05 00 92
Geneviève DELJOUGLA (Sud-Ouest)	06 60 63 70 98	Didier LASSISSI (IDF)	06 32 53 32 88
Laure NETZ (Méditerranée)	06 09 34 78 20	Anne OURY (Ouest)	06 30 49 67 67
Patrice BOUVET (Progiciels)	06 09 59 74 87	Régis SCHAFFRAN (Nord)	06 52 06 49 98
Patrice SCHIFFLI (Est)	06 04 17 12 05	Philippe TAAR (IDF)	06 74 24 15 73
Nadira ZEROUAL (IDF)	06 03 52 71 67		