



Sommaire du N° 142 septembre 2017

Page 1 : Loi Travail Page 2 : NAO Revendications communes



DÉFENDONS NOS DROITS

CONTRE LA LOI TRAVAIL XXL

CONTRE LES CONTRATS DE CHANTIER ET L'ASSOUPLISSEMENT DES CDD qui signent l'arrêt de mort du CDI et ouvrent l'ère de la précarité à outrance pour le seul bénéfice des patrons et des actionnaires,

CONTRE LE PLAFONNEMENT DES INDEMNITES PRUDHOMALES qui multipliera les licenciements abusifs et exonérera les patrons voyous, contre la réduction des délais de recours,

CONTRE L'INVERSION DE LA HIERARCHIE DES NORMES qui favorisera le dumping social et la politique du moins disant,

CONTRE LA DISPARITION DES CHSCT ET DES DELEGUES DU PERSONNEL qui entraînera l'augmentation des risques professionnels, la détérioration des conditions de travail, les dérives managériales,

CONTRE LES REFERENDUMS À L'INITIATIVE DES EMPLOYEURS qui mettront dos à dos les salariés, feront subir pressions et chantage à l'emploi pour la signature d'accords au rabais remettant en cause les acquis gagnés de longue date et de haute lutte.



TOUS ENSEMBLE, PARTOUT EN FRANCE, EN GREVE LE 12 SEPTEMBRE !

Vous pouvez aujourd'hui compter sur tous ces DS SUD Groupe GFI pour vous défendre

Marc AUBERTIN (DSC)	06 70 40 47 88	Henri BCEUF (Rhône-Alpes)	06 11 40 68 31
Vincent BRACCHETTI (GFI IP)	06 70 49 84 93	Laurent CALVET (GFI IP)	06 32 05 00 92
Geneviève DELJOUGLA (Sud-Ouest)	06 60 63 70 98	Didier LASSISSI (IDF)	06 32 53 32 88
Laure NETZ (Méditerranée)	06 09 34 78 20	Anne OURY (Ouest)	06 30 49 67 67
Francesco PROPATO (Progiciels)	06 88 72 21 36	Régis SCHAFFRAN (Nord)	06 52 06 49 98
Patrice SCHIFFLI (Est)	06 04 17 12 05	Philippe TAAR (IDF)	06 74 24 15 73
Nadira ZEROUAL (IDF)	06 03 52 71 67		



NAO : REVENDICATIONS COMMUNES !

Début septembre, vont démarrer les négociations annuelles obligatoires portant sur de nombreux thèmes, la loi Rebsamen du 17 août 2015 ayant institué 3 blocs de négociations :

- 1) Rémunération, temps de travail, répartition valeur ajoutée
- 2) Egalité professionnelle et qualité de vie au travail
- 3) Gestion des emplois et parcours professionnels (bloc triennale)

Afin de donner plus de poids à nos revendications, plusieurs syndicats ont décidé d'élaborer un socle commun. Il a été élaboré à partir de discussions avec nos adhérents, et nous vous le présentons pour recueillir vos réactions. En cette période d'été, nous n'avons pas encore eu une réponse de tous les syndicats, et donc cette plate-forme commune peut être amenée à évoluer. Chaque syndicat aura aussi ces propres revendications sur certains thèmes spécifiques.

Politique salariale

Augmentation générale de 2%,
Augmentation individuelle de 2%,
Rattrapage salariale pour les non augmentés depuis plus de 2 ans de 2%,
Prime annuelle de 500 € en attendant une négociation sur participation et intéressement.

Frais de vie

Revalorisation du Ticket Restaurant à 9 €,
Mis en place des Indemnités Kilométriques vélo.

Congés

Assouplissement des règles de pose des RTT, par exemple pour la pose de congé en cas de maladie enfant,
Don de congés à 2 jours avec abondement de la direction à 1 jour pour 4 jours donnés par les salariés,
Mise en place d'un système épargne temps.

Dotation CE pour les œuvres sociales « ASC »

Uniformisation à 1% pour tout l'UES, c'est-à-dire pour les 3 sociétés Gfi Informatique, Gfi IP et Gfi Progiciels.

Ouverture de négociations portant :

Sur un nouvel accord de participation et un accord d'intéressement,
Sur les astreintes,
Sur les seniors (conditions de travail, retraite, ...)