Solidaires
Unitaires
Démocratiques

Les yeux de SUD

Le journal du syndicat SUD Groupe GFI



Solidaires informatique

Solidaires - Unitaires - Démocratiques
SUD Groupe G F I
Solidaires informatique

Sommaire du N° 141 aout 2017

Page 1 : Les séniors **Page 2** : president's club 2018, RTT Employeurs
Page 3 : NAO Revendications communes

LES SENIORS, LEUR INCONVENIENT C'EST LEUR AGE !

QUAND LE SYNTEC MEPRISE LES SENIORS …

La présidente de la Fédération SYNTEC, organisation patronale prépondérante de notre secteur d'activité, affiliée au MEDEF, Madame Viviane CHAINE-RIBEIRO, interrogée sur RMC le15 juin 2017 au sujet du dispositif de CDI «dit de chantier » prévu par la prochaine loi travail, a déclaré:

« Je pense que ça correspond à de nouvelles formes d'emploi. Nous avons un chômage des seniors qui est élevé. Ils ne sont pas embauchés parce que l'employeur se dit que s'il embauche un senior, il va l'avoir jusqu'à la retraite sans pouvoir s'en séparer. Donc je pense que c'est peut-être aussi un moyen de faire baisser le chômage des seniors **parce que leur inconvénient, c'est leur âge, pas leur expertise.** L'expertise, ils l'ont ».

S'entendra-t-on un jour dire, au sujet des salariés victimes d'homophobie au travail, que « leur inconvénient c'est leur homosexualité », au sujet de victimes de racisme que « leur inconvénient, c'est leur couleur de peau » ?

En prônant l'utilisation de contrats de chantiers, à savoir un contrat plus précaire que le CDI classique, pour cette catégorie de population, sur le seul fondement de l'âge, Madame CHAINE-RIBEIRO appelle publiquement les employeurs, et pas uniquement ceux de la branche, à commettre des actes de discrimination.

SOLIDAIRES INFORMATIQUE SAISI LE DEFENSEUR DES DROITS

Jugeant ces propos discriminants et aux conséquences désastreuses sur l'avenir de l'emploi des seniors, SOLIDAIRES INFORMATIQUE a décidé de saisir le Défenseur des Droits pour demander son intervention sur cette tentative d'institutionnalisation de la discrimination envers les seniors dans notre domaine d'activité !





Il y a un an déjà…..

Il y a un an déjà lors de l'immense mouvement de protestation sociale né de la contestation du projet de loi travail El Khomri, nous battions le pavé lors de manifestations massives en compagnie de centaines de milliers de salarié(e)s pour en réclamer le retrait.

Malgré l'opposition déterminée des salariés, le gouvernement a utilisé l'alinéa 3 de l'article 49 de la Constitution pour faire passer en force son projet de loi travail.

L'objectif du gouvernement avec cette loi était de réformer le Code du travail et de donner plus de libertés aux entreprises pour fixer le temps de travail et procéder plus facilement aux licenciements.

Le nouveau gouvernement quant à lui, nous promet de légiférer par ordonnance dès cet été et de renforcer encore le pouvoir économique des entreprises au détriment de la protection sociale des salariés.

Mais nous ne lâcherons rien et nous nous préparons de nouveau à poursuivre la lutte pour nos droits.

Mobilisation le 30 août à Jouy en Josas devant l'université d'été du Medef et Grève massive le 12 septembre !!



PRESIDENT'S CLUB 2018



conçu par Lachetas - Freepik.com

Vincent Rouaix sur les routes de l'encens, symbole du pouvoir et de l'hommage aux dieux

« Le President's Club est le programme de GFI pour conditionner les comportements des équipes commerciales, du management commercial et des fonctions support, afin de les pousser à performer. GFI met en application la théorie d'Edwin Locke, en fixant à ses équipes des objectifs alléchants pour les pousser à se surpasser. A y regarder de plus près, on s'aperçoit que les 5 principes de Locke sont scrupuleusement respectés :



• des objectifs spécifiques,
Ici l'objectif est précis et daté dans le temps, c'est le voyage à Oman début 2018.
• des objectifs simples,
Les meilleurs « vendeurs » partiront à Oman avec leurs conjoint(e)s. Les candidats des fonctions Support sont quant à eux directement proposés par les membres du Comex. Aucun jour de congés ne sera décompté pour ce voyage.
• des objectifs représentant de véritables challenges,
La barre est suffisamment haute pour impliquer et motiver les équipes.
• des objectifs acceptés sans réserve par les salariés,
Pour une totale implication, les objectifs doivent être acceptés. GFI a décidé que seuls ceux qui auront signé leur avenant 2017 à la date du 30 avril pourront participer au challenge.
• et nécessitant des feedbacks.
Des classements provisoires basés sur les CRM seront publiés tous les mois.

Visiblement Vincent Rouaix a envie de partager avec vous ce voyage unique et hors des sentiers battus pour bourlinguer à travers le Sultanat d'Oman, un pays dirigé depuis 1970 par Qabus ibn Saïd al-Saïd qui renversa son propre père pour accéder au pouvoir, un pays signalé par plusieurs ONG de Défense des Droits de l'Homme comme étant un pays où il n'y aucune liberté d'expression, où la culture du silence et de la peur est généralisée, un pays qui a une zone frontalière avec le Yémen qui est en guerre, un pays où il y a des actes de piraterie dans ses eaux territoriales, un pays qui a fait appel à la société Dreamlab Technologies pour installer le programme de surveillance le plus sophistiqué du marché pour piller les données des Omanais et les espionner . Un vrai paradis.

Nous vous souhaitons vraiment de ne pas faire partie des 23 gagnants cette année

RTTE reportés à prendre avant fin aout 2017

Comme chaque année, certains salariés n'ont pas pu prendre leur RTT Employeurs avant fin mai (« tu sais bien, il faut finit le projet, on est déjà en retard pour la livraison au client »). Pour les CP, et les RTT Salariés, ça s'est perdu, on n'en parle plus.

Votre manager, très généreux, vous a donc reporté 1, 2 ,3 ou 4 jours de RTTE sur votre compte TEA/CTD
Cependant ne tarder pas à les prendre, car ils ne sont valables **que jusqu'à fin aout**. Vous en disposer comme des RTT Salariés (soit 7 jours de prévenance), mais n'oubliez pas de spécifier dans votre CRA que ce sont des RTT de l'année précédente, sinon la paie risque de vous défalquer les RS de cette année

Vous pouvez aujourd'hui compter sur tous ces DS SUD Groupe GFI pour vous défendre

Marc AUBERTIN (DSC)	06 70 40 47 88	Henri BŒUF (Rhône-Alpes)	06 11 40 68 31
Vincent BRACCHETTI (GFI IP)	06 70 49 84 93	Laurent CALVET (GFI IP)	06 32 05 00 92
Geneviève DELJOUGLA (Sud-Ouest)	06 60 63 70 98	Didier LASSISSI (IDF)	06 32 53 32 88
Laure NETZ (Méditerranée)	06 09 34 78 20	Anne OURY (Ouest)	06 30 49 67 67
Francesco PROPATO (Progiciels)	06 88 72 21 36	Régis SCHAFRAN (Nord)	06 52 06 49 98
Patrice SCHIFFLI (Est)	06 04 17 12 05	Philippe TAAR (IDF)	06 74 24 15 73
Nadira ZEROUAL (IDF)	06 03 52 71 67		

NAO : REVENDICATIONS COMMUNES !

Début septembre, vont démarrer les négociations annuelles obligatoires portant sur de nombreux thèmes, la loi Rebsamen du 17 aout 2015 ayant institué 3 blocs de négociations :
1) Rémunération, temps de travail, répartition valeur ajoutée
2) Egalité professionnelle et qualité de vie au travail
3) Gestion des emplois et parcours professionnels (bloc triennale)

Afin de donner plus de poids à nos revendications, plusieurs syndicats ont décidé d'élaborer un socle commun. Il a été élaboré à partir de discussions avec nos adhérents, et nous vous le présentons pour recueillir vos réactions. En cette période d'été, nous n'avons pas encore eu une réponse de tous les syndicats, et donc cette plate-forme commune peut être amenée à évoluer. Chaque syndicat aura aussi ces propres revendications sur certains thèmes spécifiques.

Politique salariale

Augmentation générale de 2%,
Augmentation individuelle de 2%,
Rattrapage salariale pour les non augmentés depuis plus de 2 ans de 2%,
Prime annuelle de 500 € en attendant une négociation sur participation et intéressement.

Frais de vie

Revalorisation du Ticket Restaurant à 9 €,
Mis en place des Indemnités Kilométriques vélo.

Congés

Assouplissement des règles de pose des RTT, par exemple pour la pose de congé en cas de maladie enfant,
Don de congés à 2 jours avec abondement de la direction à 1 jour pour 4 jours donnés par les salariés,
Mise en place d'un système épargne temps.

Dotation CE pour les œuvres sociales « ASC »

Uniformisation à 1% pour tout l'UES, c'est-à-dire pour les 3 sociétés Gfi Informatique, Gfi IP et Gfi Progiciels.

Ouverture de négociations portant :

Sur un nouvel accord de participation et un accord d'intéressement,
Sur les astreintes,
Sur les séniors (conditions de travail, retraite, …)