

Négociations,  
Astreintes : Page 1  
  
Fusion DP, CE Idf,  
CNES, EuroSemences :  
Page 2



### Les Négociations !

Les Syndicats ont présenté leurs revendications à la direction. Celle-ci a pioché dans les différents thèmes pour décider de ne retenir que celle sur les salaires, et pour l'année prochaine un accord sur le Handicap.

Pour le reste :

Frais de mission : RIEN

Ticket restaurant : RIEN

Loi BORLOO : RIEN

Le Temps de travail : RIEN

Les Astreintes : RIEN

L'intéressement : RIEN

La participation : RIEN

L'égalité Femme/Homme : RIEN

La GEPP : RIEN

Les élus : RIEN

La direction réfléchit sur les IK vélo, la réorganisation des entretiens de missions, et la mobilité interne.

**Pour les salaires :** rien d'extraordinaire !

1% de la masse salariale, soit entre 1 et 3% pour une moyenne de 40 % de salariés augmentés. L'augmentation se fait en tenant compte du référentiel métier et du marché.

**Pour le handicap :** La direction va faire appel à un organisme spécialisé pour faire un diagnostic, avant l'établissement d'une convention avec l'AGEFIPH, et dans 6 mois un accord sur le handicap.

**Le chèque CESU** sera renouvelé **tous les ans** pour tous les salariés ayant une RQTH en cours pour un montant de **1000 €**

### ASTREINTES : L'IMPASSE

CFTC, CGC et CFDT s'opposent toujours à l'accord  
La direction ne bouge pas

Lors de la paritaire du 21 octobre, nous sommes donc revenus sur les Astreintes.

**Voici les positions de la direction :**

Les négociations ont duré 3 ans, et la proposition d'accord permettait de mettre en place des dispositions ayant une réelle avancée par rapport au code du travail. Cet accord n'a été signé que par SUD, mais les 3 syndicats représentants plus de 50% des salariés se sont opposés à son application. Cela veut dire que ces 3 syndicats refusent pour les salariés concernés une amélioration dans l'organisation de leur travail, limitation du nombre d'astreintes, la santé et la sécurité, une meilleure compensation financière. Devant cet état de fait, la direction ne veut pas appliquer de décision unilatérale et reste sur la note de service de 2006.

**Quelques extraits :**

« Ne pas signer, on peut comprendre, on n'est pas allés assez loin. Une négociation, c'est du donnant-donnant. S'opposer, cela veut dire que les OS sont contre le fait que les salariés puissent bénéficier de ces mesures meilleures par rapport à l'existant »

« Nous n'avons pas honte de cette proposition innovante dans la profession, qui nous obligeait à faire de gros efforts sur les plannings, pour son application opérationnelle par les managers »

« Les 3 OS opposées restant sur leur position dans leur revendication, nous ne voyons pas pourquoi nous ouvririons des négociations. La balle est dans votre camp »

**Les positions des OS, non signataires :**

« En s'opposant à cet accord, nous avons voulu dire qu'il fallait reprendre et continuer les négociations, et les salariés que nous représentons sont d'accord avec nous »

**La position de SUD :**

« Nous avons signé cet accord qui est un minimum, « un moindre mal », C'est la majorité de nos adhérents, qui a dit oui à des améliorations certes minimalistes mais attendues depuis très longtemps puisque la note qui s'applique date de 2006. Fréquences, rémunérations, repos, ... des avancées jugées importantes par les salariés qui connaissent bien les problématiques des astreintes. Ceux-ci attendaient donc son application au 1<sup>er</sup> juillet, période toujours tendue en termes de rythme. La décision des autres syndicats est légitime mais elle a, malheureusement, des répercussions importantes sur les conditions de travail et la rémunération des centaines de salariés concernés.

**SUD Groupe GFI souhaite donc une reprise rapide des négociations.**

## FUSION des DP de Douai et Lille

Le 21 octobre les Organisations Syndicales sont tombées d'accord pour la fusion des 2 instances.

La direction va donc proposer un accord (c'est la règle) permettant que les élus DP de Douai et de Lille siègent en même temps lors de la réunion mensuelle des DP.

Les élus DP de Douai vont donc continuer à défendre les intérêts des salariés de Douai qui ont rejoint l'agence de Lille, tous comme les autres salariés.

### Election du secrétaire au CE IdF

Alain Kaing, militant SUD Gfi depuis sa création, a fait valoir son droit à la retraite, et pour bien préparer le transfert du poste de secrétaire a présenté sa démission.

Il a été remplacé par le trésorier actuel Philippe Taar, lors d'une élection qui n'était pas gagnée d'avance.

Le syndicat SUD, tient à remercier vivement Alain Kaing, pour son dévouement envers les salariés dans la gestion quotidienne du CE, son abnégation et son sens de la recherche du consensus. Ce poste clef n'est pas facile à tenir, ces prédécesseurs le comprennent, ainsi que les 2 assistantes qui font un boulot formidable pour gérer plus de 1800 salariés.

Nous connaissons tous la gentillesse d'Alain, qui garde toujours le sourire, et fait partager sa bonne humeur, malgré les vicissitudes de la vie.

**MERCI ALAIN**

### **Vous pouvez aujourd'hui compter sur tous ces DS SUD Groupe GFI pour vous défendre :**

Marc AUBERTIN (DSC) 06 70 40 47 88  
Henri BŒUF (Rhône-Alpes) 06 11 40 68 31  
Vincent BRACCHETTI (GFI IP) 06 70 49 84 93  
Laurent CALVET (GFI IP) 06 32 05 00 92  
Eric CASSAGNAUD (Chrono time) 06 49 92 72 21  
Geneviève DELJOUGLA (Sud-Ouest) 06 60 63 70 98  
Alain KAING (Ile-de-France) 06 60 71 36 30  
Didier LASSISSI (IdF) 06 32 53 32 88  
Laure NETZ (Méditerranée) 06 09 34 78 20  
Francesco PROPATO (Progiciels) 06 88 72 21 36  
Régis SCHAFFRAN (Nord) 06 52 06 49 98  
Patrice SCHIFFLI (Est) 06 04 17 12 05  
Alexis ZADOUNAÏSKY (Ouest) 06 75 24 70 09  
Nadira ZEROUAL (IDF) 06 03 52 71 67

## CNES, le projet SIRIUS, On en est où ?

Le client n'a pas validé les 2 premières VSR (Vérification Service Régulier), elles sont reportées au 25 janvier 2017. Il s'en est fallu d'un cheveu, mais la prochaine fois sera la bonne.

Ce contrat d'une ampleur jamais traitée chez GFI nous fait entrer dans la cour des grands. Alors haut les cœurs, de la bonne volonté..... Un peu de retard, quelques pénalités à payer au client..... Mais on tient le bon bout, le client prend confiance.

Allez, allez, courageux petits salariés, .... Ramez, ramez..... On y est presque !!!



Le CE Sud-Ouest a demandé un CE extraordinaire sur ce sujet, n'hésitez pas à contacter notre DS pour plus d'informations.

**Par contre, pour les augmentations de salaires**



**Le contact est rompu, mais on y travaille.**

**Oyez, oyez gentes dames et beaux damoiseaux !**

**Pourquoi n'y-a-t-il plus de grain à semer ni à moudre chez GFI ??**



Notre Seigneur Vincent a vendu des terres en notre comté de Nancy pendant les moissons.

Il a cédé pour un sou l'ensemble de son activité  
« EUROSEMENTES, le logiciel et les 6 serfs compris.

Notre Bon Rouaix vous dit que c'est pour le bien de ses sujets car ainsi leur avenir sera meilleur. Dans le royaume GFI ils n'avaient pas d'avenir. Le logiciel n'ayant plus sa place dans les perspectives de *développement* de GFI ;

Pendant de longues années, ces vilains ont travaillé en toute confiance. Leur activité fonctionnait bien et a toujours eu de bons rendements.

Le fruit de cette besogne a permis à GFI d'amasser un trésor de plusieurs centaines de milliers d'écus.

Nous avons tenté d'expliquer que cela a été possible grâce au labeur des vilains qui avaient su entretenir, développer, cultiver ce logiciel....

Pour notre suzerain il n'y a pas lieu de donner à la populace une part du trésor, car il estime avoir rempli son rôle en leur offrant un avenir meilleur...

Il appartiendra donc au nouveau suzerain de décider de leur avenir et de leur éventuelle baisse de revenus...