Union syndicale Solidaires

Solidaires informatique
Union Syndicale Solidaires ITEC

Sud Groupe GFI

# Les yeux de SUD

**Le journal du syndicat SUD Groupe GFI**

Août 2014

N°104

Crise du logement, Changement de qualification : page 1

Pourquoi la direction de GFI défendrait-elle ces gens indéfendables, Elections : page 2



**S**olidaires
**U**nitaires
**D**émocratiques

## TOULOUSE : LA CRISE DU LOGEMENT

Une équipe GFI est « stockée » depuis 2 ans chez AIRBUS dans un bureau insalubre et s'est retrouvée les pieds dans 1 cm d'eau suite aux grosses pluies du mois de juin.

Le bureau n'est pas isolé, il y a des problèmes d'humidité et l'été les températures peuvent monter à plus de 30 degrés. Il n'y a pas de lumière naturelle et la moquette est dans un état de délabrement avancé. Les conditions d'hygiène sont déplorables : le ménage n'est fait que toutes les 3 ou 4 semaines, les toilettes sont bouchées et leur entretien est très insuffisant, le savon et les essuie-mains manquent.

Cela fait 2 ans que l'équipe alerte sa hiérarchie, mais personne ne bouge. Il aura fallu qu'ils écrivent au CHSCT pour qu'enfin la direction s'occupe du problème. La solution est trouvée en 2 ou 3 jours. Certains seront relogés dans un autre bureau AIRBUS et d'autres rejoindront les bureaux de GFI Toulouse fin août, début septembre.

Nous ne savions pas que la crise du logement était arrivée chez GFI !!!




## ATTENTION AU CHANGEMENT DE QUALIFICATION SURPRISE !

Les nouveaux référentiels des métiers AS, IS, Vente et Avant-vente sont disponibles. Vos managers doivent normalement vous consulter afin de définir ensemble la fonction qui vous sera affectée. Mais les managers peuvent également vous affecter à une des fonctions référencées sans vous demander votre avis. Ce n'est pas très correct, mais certains managers n'ont pas la même définition que nous du mot « correction ».

Mais SURPRISE, vous pouvez aussi recevoir une lettre de la DRH vous informant que votre qualification change sur votre bulletin de paye, sans que personne ne vous ai annoncé quoique ce soit. Plutôt désagréable, surtout quand il s'agit d'un déclassement.

**La direction ne peut pas intervenir sur votre qualification paye sans que vous ayez donné votre accord. Un changement de qualification sur le bulletin de paye doit s'accompagner d'un avenant au contrat de travail.**



# Pourquoi la Direction de GFI défendrait-elle ces gens indéfendables ?

Il y a un mot magique quand on discute avec nos dirigeants, c'est le mot « responsable », ou sa variante « responsabilité ». Les décisions des chefs ne doivent jamais être critiquées parce qu'ils sont responsables, et leur rémunération (que nous jugeons immoralement excessive) serait justifiée par leurs responsabilités. Lesquelles ?

- Quand il y a un risque grave et imminent pour la santé des salariés parce qu'un onduleur, pas maintenu depuis des années, a des batteries trop vieilles qui laissent échapper des gaz ou fumées toxiques, et risque de provoquer un incendie dans les locaux, le « responsable du site » est-il… responsable ? Ah, oui, mais non, ça a déjà eu lieu à GFI, et le manager (ir)responsable qui a laissé cet équipement dangereux dans les locaux (jusqu'à l'incendie qui s'est logiquement déclenché) n'a visiblement pas été sanctionné, il est même parti au Sri Lanka aux frais de GFI, c'est M. Rodolphe Justeau, il est très méritant.

- Quand un manager agresse les salariés du centre de service qui sont sous ses ordres, pendant des mois, malgré les alertes remontées à la direction, au point de provoquer des attaques de panique ou des crises de larmes chez certains le dimanche soir à l'idée de revenir travailler lundi matin, et des dépressions, et pour finir le suicide d'un Chef de projet pris entre le marteau et l'enclume, est-il responsable ? Ah oui mais non, ça a déjà eu lieu à GFI, et le manager (ir)responsable n'a visiblement pas été sanctionné, il a même eu une promotion avec une voiture de fonction plus belle, et il a continué à faire des dégâts (pendant un an et demi quand même…). Et le directeur qui l'a soutenu et défendu mordicus sans faillir ni faiblir a été promu aussi, et augmenté, il était très méritant, il est toujours là, c'est M. Xavier Leleu, directeur opérationnel des régions.

- Quand un manager engueule et tente de culpabiliser les salarié-es en inter-contrat, ou les fait venir à l'agence pour ne rien faire, ou leur fixe des rendez-vous auxquels il ne vient pas, pour les faire craquer nerveusement, et que les élus signalent le problème, que se passe-t-il ? Rien, c'est arrivé pas mal de fois à GFI, un peu partout en France, SUD GFI le signale à la direction générale et rien ne change. Certains dirigeants nous disent que nous nous trompons complètement et qu'il n'y a pas de problème, même avec les récidivistes notoires et très (ir)responsables que sont Mme Stéphanie Chopelin-Rappenne à Nantes et M. Jean-Louis Soumet à Montpellier.

- Et l'histoire du manager qui demande aux salariés travaillant à l'agence GFI à distance pour la DCNS, client très soucieux de sécurité informatique puisque il s'agit de la défense nationale, de communiquer leurs identifiants et mots de passe strictement personnels, pour pouvoir faire travailler n'importe qui en cas d'urgence ! Quand le client se rend compte qu'il y a un problème de sécurité, le manager accuse une salariée de l'équipe d'usurpation d'identité et tente de la virer, tout ça parce qu'elle a obéi à l'ordre écrit qu'il lui a donné de prendre l'identifiant d'un autre ! Ce saint homme c'est encore M.Justeau, et ce manager (ir)responsable n'a visiblement pas été sanctionné. Quant à la RRH qui l'a aidé à faire sa procédure de licenciement sans apparemment penser que son rôle n'est pas de participer à ce genre de crapulerielles) est toujours là aussi, c'est Mme Bérengère Bertrand (qui avait appris son métier à l'agence de Sophia avec un autre manager sans scrupules qui manipulait des salariés brésiliens qui ne connaissaient pas le français).

Rien de tout ça n'est important pour notre direction puisque rien ne change.

**Nous sommes atterrés de constater que la Direction de GFI ne réagit JAMAIS quand un de ses cadres dirigeants se comporte d'une façon moralement abjecte avec les salariés**.

La direction a visiblement choisi ses combats et ses valeurs : contre le respect, contre les salariés, contre l'honnêteté, mais pour l'abus, pour la violence psychologique, pour l'agression, pour la manipulation.

# IL FAUT QUE CA CESSE !

# Elections : la direction refuse la négociation et se tourne vers le tribunal

Message de la direction envoyé aux membres du CCE :

*« Suite aux réactions exprimées en séance du CCE du 10 juillet 2014, confirmées par une diffusion extrêmement rapide du procès-verbal de ladite réunion, nous renonçons à la voie unilatérale quant à l'organisation des élections de l'UES Gfi Informatique et confions au tribunal d'instance de Saint Ouen le soin de statuer sur les modalités d'organisation desdites élections. »*

Que dire de plus ? C'est consternant. Il n'y avait jamais eu de problème pour organiser les élections jusqu'en 2013, malgré les désaccords la négociation avait toujours abouti.

Mais il apparait que la direction de GFI ne veut plus discuter. Elle a repoussé encore une fois des négociations promises sur la prévention de la souffrance au travail (ou RPS : risques psycho-sociaux), sur les astreintes, le handicap, et la GPEC.

Elle multiplie les blocages, elle multiplie les conflits, mais surtout elle s'ingénie à créer des conflits nouveaux dans des domaines où il n'y en a jamais eu comme les élections CE/DP.

Est-ce un choix définitif ? La direction veut-elle définitivement privilégier l'affrontement, les conflits, et l'action judiciaire contre les salariés et leurs représentants, au lieu de la discussion, du débat, de la négociation ? Apparemment oui.

**Nous jugeons cela pitoyable et minable, mais M. Rouaix, qui a toujours raison (et a le grand courage et la franchise de le dire), pense peut-être qu'il en sortira grandi.**

## BULLETIN DE PAIE ELECTRONIQUE ?

Sur le bulletin de paie est inscrit en bas :
"Dans votre intérêt ... conserver ce bulletin sans limitation de durée".
Novapost, qui propose de les conserver dans un coffre-fort électronique, ne les conserve que pendant 50 ans.
GFI mise-t-il sur une baisse de l'espérance de vie ?

## Vous pouvez aujourd'hui compter sur 11 DS SUD Groupe GFI pour vous défendre :

Jacques ALAYRAC (Toulouse) 05 63 79 52 18
Marc AUBERTIN (Délégué Syndical Central) 06 70 40 47 88
Henri BŒUF (Rhône-Alpes) 06 11 40 68 31
Vincent BRACCHETTI (GFI IP) 06 70 49 84 93
Laurent CALVET (GFI IP) 06 32 05 00 92
Bernard ETRILLARD (Nantes) 06 82 93 89 27
Alain KAING (Ile-de-France) 06 60 71 36 30
Antoine HUOT (Grenoble) 06 51 43 52 50
Jean-Luc LOUIS (Ile-de-France) 06 74 20 89 73
Laure NETZ (Sophia) 06 09 34 78 20
Francesco PROPATO (Progiciels) 06 88 72 21 36
Régis SCHAFRAN (Nord) 06 52 06 49 98

**TOUS LES CONTACTS PROCHES DE CHEZ VOUS** : **contacts**

*Pour nous écrire:*
**contact@sudgfi.fr**
*ou :*
9 rue Jeanne d'Arc
44000 NANTES

Sud Groupe GFI

Union Syndicale Solidaires

Solidaires informatique
Union Syndicale Solidaires ITEC