Sud Groupe GFI

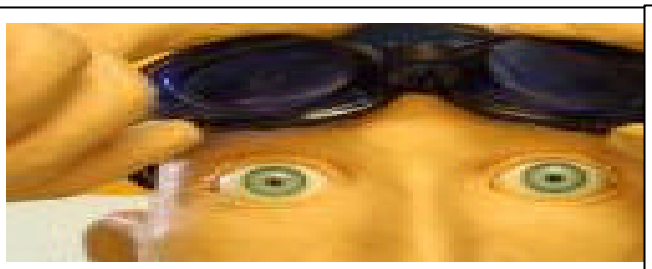
Les yeux de SUD

Le journal du syndicat SUD Groupe GFI

Décembre 2006
N°14

SOMMAIRE

Négociations : page 1
Action : page 1
Vœux de saison : page 1
Frais de santé : page 2
Election : page 2
Communication : page 2
Adhésion : page 2



Salut Denis !

Denis Alvarez-Perez, qui fut notre DS à GFI Industrie (devenu GFI Issy) a quitté GFI. Merci pour ton action de défense des droits des salariés, merci pour tes articles dans notre tract, et **bonne chance dans tes nouvelles activités!**

Négociations paritaires

La direction néglige les frais de mission

La réunion de novembre (la première depuis 2 mois) a été très décevante : une nouvelle version (la 17) du projet d'accord sur les frais de mission nous a été distribuée, mais impossible d'en discuter car la matinée a été consacrée à la question de savoir si les prochaines élections CE et DP de l'UES GFI se feraient par vote papier par correspondance comme toutes les fois précédentes, ou vote électronique par internet organisé par un prestataire extérieur.
(L'idée, émise par SUD, de respecter la loi et d'organiser un vrai scrutin avec une urne dans les agences où le nombre important de salariés travaillant sur place rend cette procédure non seulement possible mais logique et facile, a choqué la DRH. Le respect de la loi c'est choquant?)

Quant à l'après-midi, il a été consacré à l'explication par le représentant de Verspieren, des deux possibilités d'évolution de notre couverture santé que celui-ci nous propose (cf. page 2). La discussion fut assez stérile, Verspieren et la direction ne faisaient que répéter sur tous les tons ce qu'ils avaient dit à la commission de suivi: c'est cette alternative-là, point final (cf. explication en page 2).

Pourtant cette V17 présentait enfin deux évolutions que nous demandions (sur la réduction des indemnités journalières après 3 mois, et une petite revalorisation des IK). **Il en faudra beaucoup d'autres pour faire du texte de ce projet un accord acceptable par les salariés**. Nous continuons d'y travailler.

Lisez notre contre-projet sur http://sudgfi.free.fr

Action : défense des droits des salariés

SUD fait reculer la direction

Nous vous en parlions le mois dernier : depuis début 2005 les nouveaux embauchés à Lyon ont un contrat qui stipule un lieu de rattachement « Grand Lyon », prétexte pour que GFI ne leur paye AUCUN frais de déplacement pour leurs trajets dans la "conurbation" (même si chez un même client des collègues plus anciens en touchent !). Injustice, non respect des accords en cours de validité, mais aussi discrimination entre salariés: **la barque était bien trop chargée, les assauts des Délégués du Personnel lyonnais et de notre Délégué Syndical Didier Faye l'ont fait couler**. Après plusieurs courriers et une intervention de l'inspection du travail, une ultime conversation avec le directeur régional et la DRH amenait cette dernière à nous donner totalement raison devant l'évidence du droit : tous les frais non payés depuis le 01/01/2006 seront régularisés. **Maintenant la direction doit nous donner raison sur la question des salaires mini conventionnels !** (A suivre)

Le père Noël est un chic type ?

Il y a quelques années l'usage à GFI était de payer le demi 13ème mois de décembre vers le 22 afin de faciliter les achats des salariés pour les fêtes de fin d'année. Quand la direction a supprimé ce petit avantage nous avons protesté dans notre tract par un article titré comme le célèbre film: "Le père Noël est une ordure !"

Cette année, divine surprise, c'est l'intégralité de la paye de décembre qui est avancée d'une dizaine de jour ! Un petit geste qui coûte peu à la direction (mais beaucoup d'efforts aux assistant(e)s et gestionnaires de paye !) mais qui fera du bien aux salariés, alors soyons fair play et saluons-le !

(La direction aurait-elle quelque chose à se faire pardonner ?)

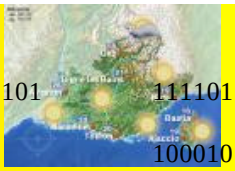
LES MILITANTS ET ELUS DE SUD GroupeGFI VOUS SOUHAITENT DE BONNES FETES DE FIN D'ANNEE !

Le père Noël est une ordure !

Le directeur de GFI ouest a décidé de refuser les demandes tardives de congés pour la semaine de Noël. Motif: la direction lui a demandé d'optimiser les résultats du 4ème trimestre ! Il a expliqué aux DP médusés que **présenter de meilleurs comptes aux marchés financier est tellement positif pour l'entreprise que cela mérite d'empêcher certains salariés d'avoir des vacances de Noël !** Positif pour qui ? Ceci permettra d'abord à ce directeur et aux managers concernés d'avoir une meilleure prime d'objectif. Et tandis que de nombreux salariés doivent se serrer la ceinture en cette période de fêtes (du fait de la politique salariale minimaliste de la direction et de sa servilité face aux sacro-saints actionnaires), notre PDG, le directeur régional de l'ouest et ses managers pourront goûter aux plaisirs de la plongée sous-marine au coeur de l'hiver des Maldives ou autres destinations de rêves, loin, très loin des salariés qui leur pourrissent la vie en leur demandant des vacances de Noël.

Union syndicale Solidaires

Pour nous lire sur internet: **http://sudgfi.free.fr**
Pour nous écrire: **sudgfi@free.fr**
ou : 17 avenue Georges Pompidou 69003 LYON



Complémentaire santé

La situation financière du régime s'améliore

(mais la transparence de Verspieren est bien limitée)

Tous les syndicats (signataires ou pas de l'accord d'entreprise sur le sujet) ont travaillé ensemble en 2006 dans la commission de suivi santé-prévoyance, à partir des données fournies par Verspieren et la direction de GFI. Ce travail utile et nécessaire rencontre tous les ans les mêmes limites:

. les données chiffrées fournies sont toujours incomplètes

. Verspieren est toujours prêt à donner les infos demandées par la direction et à étudier ses propositions, mais plus rarement celles des représentants du personnel.

En 2006 la direction et Verspieren avaient fortement réduit les prestations (optique et soins dentaires). Le résultat comptable étant très positif Verspieren a proposé, à cotisation égale, deux améliorations possibles des prestations.

OPTION 1

- remboursement égal pour l'achat des verres de lunette qu'on s'adresse ou pas à un opticien du réseau Santéclair, plafonné en fonction du type de verres choisi ; le nouveau plafond correspond à 65% de mieux que le forfait 2006 pour les achats hors réseau mais est souvent inférieur au prix réel des verres (d'après l'enquête d'un membre de la commission)
- et une baisse de 25% de la cotisation supplémentaire des salariés qui ont choisi l'option Veil (100% de remboursement pour les consultations et médicaments au lieu de 95% pour notre régime)

OPTION 2

- le remboursement des verres de lunette demeure aux frais réels chez un opticien du réseau Santéclair, et le forfait pour les achats hors réseau est augmenté de 10%
- et la suppression de la cotisation supplémentaire option Veil: tous les salariés passent à 100% de remboursement pour les consultations et médicaments au lieu de 95% précédemment, sans payer plus.

Dans cette alternative imposée, SUD préfère l'option 2, car **tous les salariés y gagnent et aucun n'y perd**, contrairement à l'option 1 (qui défavoriserait les salariés qui font l'effort d'aller chez des opticiens du réseau Santéclair).

Mais maintenant que la situation économique de GFI est rétablie, nous exigeons que la direction reprenne à sa charge une plus grande part de la cotisation complémentaire santé, comme prévu dans l'accord !

Election du CE d'ACTIF (Groupe GFI)

Victoire de la liste d'union CFTC - SUD Groupe GFI

Le 7 décembre a eu lieu le second tour des élections des DP et du CE chez ACTIF (Groupe GFI). Ces premières élections depuis l'entrée d'ACTIF dans le groupe GFI ont vu la victoire de la liste d'union entre la CFTC (syndicat majoritaire à ACTIF avec 58% des voix au 1er tour) et notre syndicat (majoritaire dans l'UES GFI): tous les candidats de cette liste remportent un siège de titulaire, soit 2 sur 5. La liste présentée par la CFE-CGC compte un élu titulaire, et les 2 derniers élus titulaires sont issus de la liste de la majorité sortante.

Grâce à cette victoire, et pour la première fois dans l'histoire de l'UES ACTIF, ce sont des candidats présentés par des syndicats qui sont majoritaires au CE.

Les candidats sans étiquette ne font pas forcément moins bien leur travail de représentant du personnel, mais l'histoire du CE d'ACTIF est assez particulière. La majorité sortante comptait du beau monde : manager, directeur d'agence ou responsable opérationnel, beaucoup de candidats très proches professionnellement de la direction. Leur gestion du CE a beaucoup déçu **: aucune information n'a jamais été diffusée vers les salariés, et bien peu parmi les salariés ont pu bénéficier des œuvres sociales**. La nouvelle majorité compte évidemment faire beaucoup mieux !
Une déception : il y avait un candidat vraiment indépendant au 2me tour, indépendant au point de refuser notre offre de l'accueillir sur notre liste d'union. Il n'a pas été élu. S'il avait figuré sur la liste d'union CFTC-SUD, arrivée largement en tête, il aurait été élu titulaire, et les représentants que nous jugeons plus proches du personnel que de la direction auraient eu 4 sièges de titulaires sur 5.

Une leçon à méditer par ceux qui pensent que les salariés doivent se méfier des syndicats !

Pour mieux communiquer avec vous

Le site est prêt : nous vous invitons à venir saisir vos nom, prénom, adresses courriel et adresse postale pour recevoir nos informations syndicales importantes. Vous pourrez choisir si vous souhaitez recevoir des informations régulièrement, ou seulement dans les cas d'événement important.

Inscrivez-vous vite : http://sudgfi**.free.fr/adresses**

✂----------

NOM : Prénom:
Date de naissance : / / Téléphone perso : Téléphone pro :
Adresse :
Code postal : Ville : adresse e-mail perso :
Agence : Qualification :
Date : / / Signature :

Pour adhérer à SUD Groupe GFI : retourner ce bulletin complété et signé à

Syndicat SUD Groupe GFI 17 avenue GeorgesPompidou 69003 LYON